

MUNKAADÓI INTERJÚ A BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁSI EGÉSZSÉGÜGYI FŐFELÜGYELŐ FOGLALKOZÁSRÓL

Empatikus és kitartó embert kíván a feladat.

Az interjút adta: Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnokság Kommunikációs Osztály

Cég profilja: személy- és vagyonvédelmi foglalkozások

Szektor: közszolgálat/közintézmény

Dolgozók száma: 50 fő

Munkakörben dolgozók száma: 3 fő

Nemi arány a munkakörben: 25% nő 75% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én közel 5 éve kerültem a Kommunikációs Osztályra, mi teljesen rálátunk az intézményünk dolgozói rendszerére. Tapasztalataink szerint ezt hivatást a komoly, törvénytisztelő és felelősségteljes emberek választják.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Személy- és vagyonvédelmi feladataink mellett megelőzéssel, a fogvatartottak gyógyításával és rehabilitációjával foglalkozunk. Ezt természetesen központilag szabályozva, jogszabályi és törvényben meghatározott formában és keretek között. Az

intézmény számos osztályból és alosztályból áll, a Kommunikációs Osztálytól kezdve egészen a fogva tartókig. A Központi ellátó szerv feladatait is ellátjuk, közbeszerzési programokat koordinálunk. Büntetés-végrehajtási egészségügyi főfelügyelőként jelenleg 3 fő dolgozik a mi intézményünkben.

3. Milyen módszereket használnak a büntetés-végrehajtási egészségügyi főfelügyelő kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Természetesen a munkaerő-felvétel törvényileg szabályozott nálunk. Mivel aránylag kiegyensúlyozottnak mondható a dolgozói kereslet-kínálat arány, így általában a tapasztalattal rendelkező jelentkezőket választjuk. Fontos szempont az emberi tényező ezen a pályán. Empatikus és kitartó embert kíván a feladat.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nálunk nincs alkalmazásban, nem is jelentkezett eddig egy ilyen munkaerő sem. A jelen munkakörben hasonló a helyzet. Mivel teljes kompetencia rendszert és ép érzék-és mozgásszerveket kíván, a tevékenység végzése közben (rabok egészségügyi vizsgálata, rehabilitációs folyamatok, kimagasló fizikai igénybevétel a sok állás, járkálás miatt) akadályoztatva lenne az ilyen munkavállaló. Természetesen egyéb területeken a megváltozott munkaképesség mértékétől függően van munkalehetőség nálunk.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Teljesen átlagos fluktuációról tudok beszámolni. Nálunk általában a lakhelyváltogatás és nyugdíjazás szokott véget vetni a munkáltató-munkavállaló viszonyoknak. Ez részben azzal magyarázható, hogy kiszámítható, ha nem is kimagasló jövedelmezés mellett, megbecsült munkaerő válhat az emberből, aki ráadásul a társadalom szolgálatában áll.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Rengeteg összetevője van annak, hogy valaki ezen a „mostoha” pályán sikeres, vagy legalább is elismert legyen, tekintélyt szerezzen. Elsődlegesen az előbb említett emberi tényezők, mint az empátia és segítőkészség. Ezek elengedhetetlenek. Aztán a törvény ismerete és betartása szintúgy alapértelmezett készség, a vonzalom iránta sokkal inkább előnyt jelent. Heti rendszerességgel beszélgetünk el a dolgozókkal, havi szinten pedig igazgatósági értékelést tartunk.

7. Van-e tipikus karrierút a büntetés-végrehajtási egészségügyi főfelügyelő pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Intézményi szinten nincs ennél nagyobb pozíció, amennyiben az előrelépésnek a klasszikus formáját és irányát tekintjük. Viszont regionális, illetve országos vezetői tisztséget is elláthat a hivatást kimagaslóan végző főfelügyelő. Ezen kívül különböző rehabilitációs központokban is van munkalehetőség ezzel a végzettséggel.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Véleményem szerint kevés igazán állandó dolog van, de talán a büntetés-végrehajtás mindig is része lesz a civilizált társadalmaknak. Mivel leginkább közszolgálati formában végezhető ez a tevékenység, így államilag szabályozott és kontrollált, ami elég vonzó lehet az állandóságot és biztonságot kedvelő pályakeresőknek.