

Munkaadói interjú

A MOTOROS RENDŐR

foglalkozásról

„Rendfenntartás a BRFK célja, közel 5000 dolgozóval törekszünk ezt nap mint nap teljesíteni a jogszabályoknak megfelelően.”

Az interjút adta: Gonda Tímea - Humánszolgáltató Főosztályvezető

Cég profilja: közigazgatás
Szektor: központi államigazgatási szerv
Dolgozók száma: több mint 5000 fő
Munkakörben dolgozók száma: kb.100 fő
Nemi arány a munkakörben: 2% nő, 98% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 30 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Személyügyi szakmában közel 20 éve dolgozom, osztályvezetőként közel egy éve. Szerettem mindig is emberekkel foglalkozni. Ez az ami erre a pályára sodort.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a szervezet? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A személyügyi osztály vezetője vagyok. Rendfenntartás a célja a BRFK-nak, közel 5000 dolgozóval törekszünk ezt nap mint nap teljesíteni a jogszabályoknak megfelelően.

**3. Milyen módszereket használnak a motoros rendőr kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Szigorú szabályok vannak, ami nem kínál kreatív megoldásokat. Vagy megfelel ezeknek a pályázó vagy nem. Alapvető követelmény a rendőri végzettség, motoros szakmához továbbá speciális vezetői engedélyek kellene.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nincs mód motoros rendőrként ilyen embereket alkalmaznunk.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Fluktuáció jelentős mértékű, A fiatal pályakezdők még nem tudták anno eldönteni mit is szeretnének csinálni és útközben sokan kiesnek. Sok a vidéki dolgozó, és az egzisztenciát nehezen tudják megteremteni úgy, hogy a családi támogatás nincs meg háttérként.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Rátermettség és elhivatottság kérdése mindez. Szabály van arra, hogy évente kétszer teljesítményükről visszajelzést kapjanak a dolgozók. Év elején megkapják a feladataikat, célkitűzéseket és ezek alapján értékeljük őket a későbbiekben.

7. Van-e tipikus karrierút a motoros rendőri pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Tipikus életút nincs, eléggé lekorlátozza a szabályrendszerünk a továbblépési lehetőségeket.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

HFT szabályoz mindent. Csak aszerint tudunk lépni, és annak alapján tudjuk meg az esetleges jövőbeni változásokat is. Kiszámítható karrierlehetőség miatt javasolnám ezt a pályát, továbbá biztos jövedelem, egyéb támogatások miatt is. Továbbtanulási lehetőségek biztosítottak nálunk.