

Munkaadói interjú

## A BEVETÉSI RENDŐR (TERRORELHÁRÍTÓ)

foglalkozásról

„Rendőrségre és rendvédelemre mindig is szükség lesz.”

**Az interjút adta:** Oláh László, százados

**Cég profilja:** rendvédelem

**Szektor:** közsféra / központi államigazgatási szerv

**Dolgozók száma:** kb.600 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** kb.200 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 100% férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 35 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

A szakmában, tehát a rendőrségnél 9 éve vagyok, korábban általános járőri feladatok, valamint kisebb bevetési feladatokat láttam el. Egy ilyen jellegű szervezetbe történő belépéshez és jelentkezéshez nélkülözhetetlen motivációs szempont elsősorban az elhivatottság, a közösség (mikro- és makro értelemben egyaránt) iránti tenni akarás, a rendvédelem, a rendőrségi munka iránti elkötelezettség. Számomra mindig is fontos volt egy közösségben a normális életvitel megőrzése, és az ehhez szükséges feladatok ellátása, így korábban polgárőri feladatokban vettem részt a lakhelyemen.

### 2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a szervezet? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A rendőrség számos szervezeti szinttel rendelkezik, így illetékesség szerint országos és megyei rendőr-főkapitányságok vannak, ezen belül rendőrkapitányságok és rendőrőrsök.

Ezen túl számos különálló osztály, és szervezeti egység létezik az ellátott feladatok tekintetében is. A pontos létszámok ismertetését jelen interjú során mellőzném.

### **3. Milyen módszereket használnak a bevetési rendőrök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A kiválasztás során alapvető szempont, hogy a felvételt nyerő személy hivatásos jogállású, rendőri rendfokozattal rendelkező személy lesz, így alapvető a rendőri léthez kötődő követelményeknek való megfelelés. További alapvető elvárás a fizikai állóképesség, a pszichikai, mentális állapot. Számos módszert dolgoztak ki a rendőri pályára történő alkalmasság vizsgálatára, melyeket a rendőrségen belül külön erre létrehozott szervezeti egység vizsgál, személyiség-tesztek, speciális gyakorlatok elvégzésével.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Az alaptervekenységgel, tehát a rendvédelemmel nehezen egyeztethető össze a megváltozott munkaképesség. Így, ez e munkakörben nem elképzelhető, csupán abban az esetben, ha a munkakört kiegészítő, de „számítógép előtt végezhető” feladatokra gondolok. Nekem nincs tudomásom arról, hogy a szervezetben, e munkakörben lenne megváltozott munkaképességű személy. Így előnyökről és hátrányokról sem tudok beszámolni.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A dolgozók összetétele vegyes ütemben változik, mégis inkább a stabil csapat, a „keret” a jellemző. Egy ilyen jellegű munka számos önfejlesztési feladattal jár, így aki készenléti rendőrség tagja, nagyon komoly humán-erőforrást képvisel. Így, a szervezet jelentős lépéseket tesz annak érdekében, hogy a megfelelő szakképzettséggel rendelkező személyek a pályán, hivatásukban maradjanak.

## **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?**

### **Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A pályára való alkalmasság már túlmutat a felvételin szükséges alkalmassági tényezőkön. A készenléti rendőri munka elengedhetetlen eleme a jó kommunikációs és különösen a stresszhelyzet-kezelési készség. A munka szervezésből adódóan a dolgozónak azt is el kell „viselnie”, hogy a normál hétköznapi és hétvégi rendszer felborul, a munkavégzés a munka elvégzésének aktualitásához igazodik. Fontos továbbá, hogy a dolgozó mennyire sajátítja el és érzi magának a rendvédelmi szerv sajátos alaki szabályait, és mennyire lojális a szervezethez. A dolgozók munkavégzésének visszajelzésére önálló rendszer került kialakításra, mely minden negyedévben vizsgálja, és egyben közli a dolgozóval a pozitív vagy negatív eredményeket egyaránt, ezt gyűjtőfogalomként „teljesítmény-értékelő rendszernek” nevezzük.

## **7. Van-e tipikus karrierút a bevetési rendőr pályáján?**

### **Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Igen, van, itt is lehetőség van az egyes csoportokba történő munkavégzés után feljebb lépni, mely során lehetséges a csoport vezetése, majd akár egy teljes bevetés megszervezése és lebonyolítása, mely nagyobb felelősséggel jár. Fontos sajátosság, hogy szervezetünk államilag meghatározott „állománytáblával” rendelkezik, mely rögzíti, hogy egy adott szervezeti egységen belül hány személy lehet egy adott beosztásban. Nyilvánvalóan a lentől felfelé, piramisként jellemezhető létszám-eloszlás itt is érvényesül, azonban az előre meghatározott létszám-keretek nem változtathatóak.

## **8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

### **Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A területet elsősorban a stabilitás jellemzi, a mindenkori feladat-ellátáshoz szükséges létszám-változásokkal együtt. Rendőrségre és rendvédelemre mindig is szükség lesz, így ajánlom mindazoknak ezt a pályát, szakmát, akik magukénak érzik az emberek segítségét, a biztonság, így az emberi élet- és anyagi javak védelmének elősegítését.