

MUNKAADÓI INTERJÚ

A RENDŐR

FOGLALKOZÁSRÓL

„Ha valaki szemüveges, már akkor is el kell gondolkodni, ez a szakma valóban megfelelő-e a jelentkezőnek.”

Az interjút adta: Hadházi Imre, alezredes

Cég profilja: védelem és igazságszolgáltatás
Szektor: közsféra / központi államigazgatási szerv
Dolgozók száma: kb.1000 fő
Munkakörben dolgozók száma: 80 fő
Nemi arány a munkakörben: 20 % nő, 80% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 30 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

18 éve vagyok a pályán. Szülői hatás volt, ami engem idesorolt.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a szervezet?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A toborzást jó néhány előre készített anyaggal kezdjük el, miszerint felkeressük a munkaügyi központokat és egyéb intézményeket. Jelentkezési lap kitöltése, ami az alap. (ezen fel van tüntetve miket kell teljesítenie, és milyen papírokat kell csatolni) – a továbbiakat a rendészeti iskola intézi. Felvételi vizsga elméletben, és egy fizikai (alkalmassági) vizsga, ami ezután következik.

Ebből a kettőből áll össze a felvételi pontszám, aki elér egy igen jó pontszámot, azokat továbbítják hozzánk és mi választjuk ki, kik mehetnek tovább. Plusz pontokat lehet kapni: jogosítvány, ECDL vizsga, nyelvvizsga, speciális fegyveres/biztonsági őr végzettség stb.

3. Milyen módszereket használnak a rendőr kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Különböző jogszabályok írják elő minek kell megfelelnie a leendő rendőrnek. Életkori feltételek, állandó belföldi lakóhely stb. Kifogástalan életviteli szabályok, nemzetbiztonsági vizsgálatok, orvosi alkalmassági, pszichológiai, és fizikai (erőnléti) vizsgálatok és egyéb szuggesztív dolgok amik szempontok. Középfokú végzettség szükséges, továbbá rendészeti szakközépiskolai végzettség, ami alapkövetelmény.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Kifogástalan egészségi állapottal rendelkezőket tudunk felvenni. Komoly szabályoknak kell megfelelni. Ha valaki szemüveges, már akkor is el kell gondolkodni ez a szakma valóban megfelelő-e a jelentkezőnek.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Elég jelentős a cserélődés. Ez egy komplex kérdés, nem adhatok ki egyéb információt.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Minden évben teljesítményértékelésnek vetjük alá a rendőröket. Egy korábbi időpontban meghatározott elvárásoknak való megfelelését vizsgáljuk. Az értékelési időszak végén adjuk az értékelést, amit az aláírásukkal kell igazolni. Ez olyan lényeges szempont, hogy kihatással lehet ez a fizetésükre is.

7. Van-e tipikus karrierút a rendőr pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Idén július 1-én lépett hatályba egy új törvény. Nevesítve van a karrierív miszerint horizontálisan, vertikálisan biztosítva van a rendőrök előmenetele. Adott beosztáson belül, különböző fizetési kategóriák vannak. 4 évente lehet feljebb lépni. 10 fizetési fokozat van az adott szolgálati beosztáson belül. Így egész életpályát átívelő karriert futhat be a dolgozó. Különböző szaktanfolyami végzettséggel is léphet magasabb beosztásokba.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Ha valaki fegyelmezett és kiszámítható munkahelyre vágyik, akkor itt megtalálja számításait.