

## MUNKAADÓI INTERJÚ AZ

# ÚJSÁGÁRUS

## FOGLALKOZÁSRÓL

*Az motivált, hogy gyermekkorom óta szeretem az újságokat és könyveket. Örültem, hogy közöttük lehetek.*

**Az interjút adta:** Kiss Erzsébet Julianna – ügyvezető igazgató

**Cég profilja:** könyvkiadás, újságárusítás  
**Szektor:** versenyszféra  
**Dolgozók száma:** 10 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 4 fő  
**Nemi arány a munkakörben:** 75% nő, 25% férfi  
**Életkori átlag a munkakörben:** 60 év

### 1. Mióta tevékenykedik ezen a területen?

**Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Három éve tevékenykedem ebben a szakmában. Az motivált, hogy gyermekkorom óta szeretem az újságokat és könyveket, örültem, hogy közöttük lehetek. Az is lelkesített, hogy emberekkel foglalkozhatok.

### 2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük?

**Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Újságot és könyvet árulok egy egészségügyi intézményben. Cégünk egy könyvkiadó, ahol a hagyományos könyvkiadói tevékenység mellett újság-és könyvárusítással is foglalkozunk. Jelenleg négyen dolgoznak ebben a munkakörben nálunk.

### 3. Milyen módszereket használnak az újságárus kiválasztása során?

**Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Az újságárusok kiválasztásánál először önéletrajzokat kérünk be, majd azok kiválogatása után behívjuk a jelentkezőket egy beszélgetésre. A beszélgetések után kiválasztjuk a nekünk megfelelő embert. Fontos, hogy a jelentkezőnek jó kapcsolatteremtő képessége legyen, legyen kedves és türelmes, gyorsan átlássa a feladatát, megbízható legyen, és jól

tudjon számolni. Képes legyen a pénztárgép kezelésére, elszámolások készítésére. A leendő munkavállalónak legyen igénye a tájékozottságra, hogy tudjon felvilágosítást adni a vevőknek az újságok, könyvek tartalmáról.

#### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

##### **Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek**

Cégünknel nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt.

#### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?**

##### **Mi lehet ennek az oka?**

Nálunk a dolgozók hosszú távon megmaradnak ebben a munkakörben. Ennek oka talán az lehet, hogy kényelmesen kezelhető forgalmú, zárt, fűtött helyen dolgoznak, nem egész napos nyitvatartási időben.

#### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?**

##### **Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Fontos, hogy aki ezen a pályán dolgozik, szeressen emberekkel foglalkozni, legyen türelmes, és tájékozott a világ dolgaiban, és tudjon jól számolni. Fontos a megbízhatóság, a pontosság. A dolgozók a cégünknel rendszeresen – pozitív és akár negatív - visszajelzést kapnak a teljesítményükről, napi kapcsolatban állunk velük.

#### **7. Van-e tipikus karrierút az újságáros pályán?**

##### **Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Ezen az életpályán nálunk nincsen karrierút, miután az újságáros egyedül dolgozik, nem válhat belőle üzletvezető. De ugyanezért (hogy önállóan, egyedül dolgozik) felelősségteljesebb a feladata is.

#### **8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

##### **Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Amíg van nyomtatott sajtó és könyv – és ezek meglátásunk szerint nem fognak olyan hamar eltűnni, mint jósolják -, mindig szükség lesz újságárosra. Az emberek szeretik kézbe fogni az újságokat és a könyveket és onnan megszerezni az őket érdeklő információkat. Azért ajánlom ezt a pályát az érdeklődőknek, mert emberekkel lehet foglalkozni, sok sajtóterméket és könyvet meg lehet ismerni, nem túl nagy fizikai megterhelés.