

Munkaadói interjú

## A BOLTI HENTES, ELADÓ

foglalkozásról

*„Aki szeret a hússal foglalkozni, az szeretni fogja ezt a szakmát – viszont számolnia kell az állandó hajnali kezdéssel.”*

**Az interjút adta:** Serfőző László, ügyvezető

Cég profilja: húsforgalmazás  
Szektor: versenyszféra  
Dolgozók száma: 12  
Munkakörben dolgozók száma: 12  
Nemi arány a munkakörben: 35% nő, 65% férfi  
Életkori átlag a munkakörben: 40 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

25 éve foglalkozom hús és hentes áru eladásával, illetve forgalmazásával. Tulajdonképpen a véletlen hozta így, hogy ebben a szakmában helyezkedtem el, de ezt azóta sem bántam meg. Az elején természetesen furcsa volt az állandó korai kelés, de természetesen ehhez hozzá lehet szokni.

### 2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük?

**Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Hús- hentes áru forgalmazásával foglalkozunk. A céget én irányítom. Mindegyik munkatársamnak megvannak a személyes, egyéni feladatai, de természetesen van úgy,

hogy be kell segíteni egymásnak, illetve egyéb feladatokat is el kell látni. Jelenleg 12 alkalmazottam van.

### **3. Milyen módszereket használnak az alkalmazottak kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A szakmai képzettség a legfontosabb, de nem kevésbé fontos a rátermettség is. Kiemelném még a jó kommunikációs készség – a vevőkkel és egymással való folyamatos, kommunikáció miatt, valamint a megfelelő fizikai erőnlét meglétét. Fontos, hogy valaki ne csak a területen eltöltött évek számával igazolja szaktudását, hanem azt a gyakorlatban is bizonyítani tudja.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

Jelenleg nincs alkalmazásban megváltozott munkaképességű foglalkoztatott.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Szerencsére nem olyan gyakran. Ez köszönhető annak is, hogy szeretünk jó csapatban dolgozni és eléggé összetartó az alkalmazottak köre. Természetesen előfordul, hogy valaki „besokall”, ami alatt azt értem, hogy nem bírja már a napi 8 órát heti hatszor. Több fiatal választja ezt a szakmát, de többen közülük egy-két év múlva jönnek rá, hogy mégsem nekik való ez a foglalkozás – de ez szerintem minden munkaterületen így van.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Sok mindentől függ, hogy ki lesz jó hentes. Ez nagyon összetett dolog. Bírnia kell a korán kelést, az egész nap talpon állást, állandóan kedvesnek kell lennie a vevőkkel, akkor is ha az sokszor nehéz és még sorolhatnám. Időnként meetingeket tartok, havonta egyszer biztosan, ahol elmondom a kifogásaimat illetve a dicséreiteimet is.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Van, én magam vagyok rá a legjobb példa. Semmilyen hentes dinasztia nem áll a hátam mögött, véletlenül csöppentem ebbe a szakmába, 16 évesen. Ma 42 vagyok, és több mint tíz éve két cég vezetője, saját húsboltokkal. A legfontosabb az alázat, a tanulni akarás és a kitartás.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A lehetőségek ma is adottak sokak számára. Ez a szakma nem fog eltűnni. Hiszen enni mindig fognak az emberek.