

## MUNKAADÓI INTERJÚ AZ ÁRUHÁZI OSZTÁLYVEZETŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Remek lehetőség pályakezdőként, hogy tapasztalatot és tudást szerezzen valaki multi cégnél.”*

**Az interjút adta:** Nagy Norbert – áruház igazgató

**Cég profilja:** kiskereskedelem, sportszer értékesítés

**Szektor:** versenyszféra

**Dolgozók száma:** 33 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 6 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 60% nő, 40% férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 27 év

### 1. Mióta tevékenykedik ezen a területen?

**Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

2011 óta dolgozom. A kihívás motivált, hogy a kereskedelmi szakmába lépjek (kifejezetten a sporttermékek értékesítése).

### 2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük?

**Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

6 részlegvezető dolgozik ebben a munkakörben akik felügyelik, ellenőrzik az alattuk dolgozók teljesítményét.

### 3. Milyen módszereket használnak az áruházi osztályvezetők kiválasztása során?

**Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Csoportos interjúkkal szoktunk szűrni, és több fordulón keresztül választjuk ki az ideális jelöltet.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

**Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Jelenleg nem, nem is volt precedens az elmúlt 4 évben (mióta megnyitottunk).

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?**

**Mi lehet ennek az oka?**

Nagyon ritkán változik. Szülési szabadság (2 év), feljebb-továbblépés szokott előfordulni.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?**

**Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Innovatívnak kell lenni, rugalmasnak. Megújuló gondolkodás szükséges, hogy az osztálya mindig motivált legyen. Tudjon kinyitni ajtókat - önmagával szemben is, akkor sikeres lehet osztályvezetőként is. Havonta kapnak visszajelzést, de alapvetően akik sűrűbben igénylik azoknak akár napi szinten is adunk.

**7. Van-e tipikus karrierút az áruházi osztályvezetői pályáján?**

**Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Változékony karrier utak vannak, nálunk több mint 25 munkakör van, céges szinten több száz van. Bármelyik munkakör elérhető bárki számára.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

**Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Remek lehetőség pályakezdőként, hogy tapasztalatot és tudást szerezzen valaki multi cégnél. Számos különböző munkakörbe láthatnak betekintést. Ez nem csak kereskedelemről szóló munkakör.