

Munkaadói interjú

A SPORTOLÓ

foglalkozásról

„Nagyon sok személyiségtípus megtalálhatja a helyét a sporton belül.”

Az interjút adta: Lehmann László, utánpótlás-nevelési szakember

Cég profilja: utánpótlás-nevelés

Szektor: közintézet

Dolgozók száma: országosan sok száz fő

Munkakörben dolgozók száma: 8

Nemi arány a munkakörben: 62,5 % nő, 37,5 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

2002 óta dolgozom a sportban és az utánpótlás-nevelésben. A 2002-ben alapított Nemzeti Utánpótlási Intézetbe olyan embert kerestek, aki a sportot és a pedagógiát ötvözni tudja egy koncepcióban, és mivel nekem mind a kettőre megvolt a képesítségem és a gyakorlatom, ezért örömmel elfogadtam ezt az álláslehetőséget.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Az utánpótlás-nevelés egy nagyon széles terület az országban. Jelenleg a Magyar Olimpiai Bizottság berkein belül koordinálják, egy úgynevezett Utánpótlás-nevelési Osztály keretében, ahol jelenleg nyolcan dolgozunk.

3. Milyen módszereket használnak a sportolók kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A sportolók kiválasztása, az erre vonatkozó jogosítványok minden esetben a sportági szakszövetségek hatáskörében vannak. Mi egy országos koordinátori szerepet töltünk be, illetve a pénzügyi oldalát biztosítjuk az egész rendszernek.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem adódott úgy, hogy jelentkezett volna valaki, nem alkalmazunk. A fogyatékos emberek tekintetében az utánpótlás-nevelés közel sem végiggondolt és koncepcionális terület. Voltak próbálkozások például a sportiskolai hálózatba való integrálásra vonatkozóan, de a másfél évtized alatt nem sikerült egy intézményt sem bekapcsolni a rendszerbe.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Ez egy nagyon stabil csapat aránylag, a legtöbb kollégámmal több, mint 10 éve dolgozom együtt. Nagy fluktuáció a mi területünkön nem annyira jellemző. Alapvetően tapasztalt, rutinos rókák, akik az utánpótlás-nevelés területét irányítják és gondozzák a szervezeten belül.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Ez minőségbiztosítási kérdés. A MOB vonatkozásában erre most nem szeretnék kitérni, a sportolók esetében megint csak a sportági szakszövetségek az illetékesek. Az, hogy valaki beválik-e, nagyon összetett, és sportáganként eltérő kérdés.

7. Van-e tipikus karrierút a sportolói pályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

A sporton belül rendkívül széles a betölthető munkakörök lehetősége. Sportmenedzser, sportedző, szövetségi szakember, sportjogi-, sportgazdasági-, sportinformatikai kérdések, vagy akár az újságírás. Rendkívül sok terület van, mint például az utánpótlás-nevelés, szabadidősport, olimpiai sportágak, nem olimpiai sportágak, hallgatói sport, diáksport, fogyatékosok sportja, nagyon sok irányba lehet elmozdulni, elmozogni.

Magyarországon a MOB a legmagasabb szakmai szervezete a magyar sportnak, itthon nem nagyon lehet e fölé ugrani, továbblépni. Esetleg nemzetközi szintésre lehet kilépni, ha valakinek olyan szakterülete van, hogy ott megtalálja a helyét és az útját.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Tanítok is sportszakember képzésben az ELTE-n, és még néhány munkatársam tanít a Testnevelési Egyetemen, tehát olyan képző intézetekben, ahol sportszakember képzés folyik különféle területekre. Mindezek alapján nyugodt szívvel ajánlom, mert rendkívül összetett, dinamikus, sokrétű, nagyon sok személyiségtípus megtalálhatja a helyét a sporton belül a munkavégzésre. Pont az összetettsége az, ami miatt rugalmasan kezelhető, egyáltalán nem szűkíthető be akár egy fajta személyiségtípusra sem, hogy ki jó a sportnak. Nagyon sokszínű a sportban dolgozó személyek megnyilvánulása.

Nyugodt szívvel tudom ajánlani mindenkinek, aki talpraesett, akiben van egy kis pezsgés, lendület!