

MUNKAADÓI INTERJÚ A
LAKBERENDEZŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Jelenleg azt látom, hogy folyamatosan fejlődik ez a vonal és a megkeresések száma nő, mert friss területként, nemrég kezdett elterjedni.”

Az interjút adta: Istvándi Bea - lakberendező

Cég profilja: lakberendezés, belsőépítészet

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 1 fő

Munkakörben dolgozók száma: 1 fő

Nemi arány a munkakörben: 100% nő,

Életkori átlag a munkakörben: 46 év

1. Mióta tevékenykedik ezen a területen?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1992 óta vagyok a pályán. Akkoriban még nem volt ez a szakma, és egy teljesen új dologként könnyedebben lavírozott az ember a piacon mint manapság.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A cég belsőépítészzel, lakberendezéssel foglalkozik főként, jellemzően inkább lakások és családi házak tervezésével, berendezésével. Önállóan dolgozom a Bt-ben, így minden munkafázis rám marad, de ennek megvan előnye és hátránya is egyaránt.

3. Milyen módszereket használnak a lakberendezők kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Fontos szempont, hogy, olyan számítógépes programok használatával legyen tisztában a jelentkező ami 3D-s, belsőépítészeti területen működik speciálisan. Előnyt jelent, ha van már tapasztalata a jelentkezőnek és a fentebb említett programokat rutinosan használja.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem volt rá még precedens, de nem lenne akadálya amennyiben a belsőépítészeti végzettsége megvan. Amennyiben mozgáskorlátozott – semmi akadálya nem lenne, ellenben ha hallás-vagy látás sérült az már nehezítést jelentene a munkában, mert a vizualizációs feladatokat ami ennek a szakmának alappillére, nem tudná ellátni.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Sajnos, gyakran változik, mert mint már említettem, a 100 %-a nő azoknak a lakberendezőknek akiket ismerek, és a fiatalabb generáció mire megszerzi a rutint, anyai korbá érik, és elmennek szülni. Nehéz gyerek mellől, jó pár év múlva visszazökkeni a szakmába és felvenni a fonalat.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A pályán való helytállás alapvető eleme az empátia, sok ember igényét kell megfelelően felmérni, kezelni. Visszajelzésnek mondanám a teljesítménnyel, kreativitással növekedő fizetést, és nem utolsó sorban ha megjelenik egy munkája pl. egy újságban az adott lakberendezőnek az nem kis dicsőség, továbbá referencia.

**7. Van-e tipikus karrierút a lakberendező pályáján?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Fiatal szakma a lakberendezés, mert csak a rendszerváltás óta terjedt el így. Tipikusnak mondható karrier utat nem tudnék mondani. Továbblépési lehetőségei nincsenek ennek a munkának, de sikerélményt jelenthet, hogy az ember az évek múltával rutinosabb lesz, és egy idő után saját vállalkozásba kezdhet, önállósulhat.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Jelenleg azt látom, hogy folyamatosan fejlődik ez a vonal és a megkeresések száma nő, mert friss területként, nemrég kezdett el elterjedni. A pálya a látszat ellenére nem könnyű. Sok az idealizált kép a pályakezdőkben, ami egyszerűnek és élvezetesnek tűnhet kívülről, de később sok lány szembesül, hogy nem csupán arról szól a szakma, hogy „a megrendelővel színben passzolópispárnát kell válogatni a vázához”. Ha valaki felkészült és kreatív az sokat segíthet, hogy ne csupán fikciókkal teli álmokat kergessen, ha ezt a munkát választja.