

MUNKAADÓI INTERJÚ A
FUVARSZERVEZŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

„...általában a mozgalmas munkavégzés miatt választják ezt a szakmát.”

Az interjút adta: Cigi Tímea, ügyvezető

Cég profilja: Fagyasztott élelmiszer kis- és nagykereskedelem

Szektor: Versenyszféra

Dolgozók száma: 200 fő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

Nemi arány a munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Immár 20 éve dolgozom ezen a területen. A fuvarszervezők általában a mozgalmas munkavégzés miatt választják ezt a szakmát. A kihívásokat és feladatokat keresik.

2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Mi fagyasztott élelmiszerek tárolásával és szállításával foglalkozunk, és a partnereinkhez a különböző telephelyekre történik a szállítás. Fuvarszervezőként egészen pontosan ketten dolgoznak nálunk.

3. Milyen módszereket használnak a fuvarszervező kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Az első szempont természetesen az országismeret. Aztán vizsgáljuk a szervezőképességet, műszaki felkészültséget, érdeklődést. Ezen kívül fontos még, hogy a jelentkező képes

legyen egyszerre több dologra is figyelni. Ezt egy felvételi elbeszélgetés és próbamunka alapján tudjuk felmérni.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Jelenleg nincs alkalmazásunkban megváltozott munkaképességű személy. Azonban, amennyiben az előbb felsorolt képességeknek és megfelelő szakmai végzettség birtokában van, akkor pályázhat erre az állásra, hiszen nincs akadálya. Természetesen a megváltozott munkaképesség mértékétől és jellegétől függően.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

A szállítványozási vonalon viszonylag kicsi a fluktuáció, az is általában a lakhelyváltotatással magyarázható. Aránylag fix a dolgozói összetétel.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Tűrőképesség, tolerancia, lojalitás. Ezek mind kellenek a sikeres munkavégzéshez ebben a szakmában. Negyedévente kapnak a dolgozóink írásban visszajelzést a végzett munkájuk értékeléséről. Ezen kívül személyesen heti szinten felügyeljük a munkájukat, és szóban értékeljük.

7. Van-e tipikus karrierút a fuvarszervező pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

A fuvarszervezőtől egészen a logisztikai vezetőig lehet eljutni. Ez egy tipikus karrierút. Itt már nem csak a fuvarszervezéssel, hanem a raktározás egyéb feladataival is bővül a munkakör, ami szakmai továbblépést is jelent egyben.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Én azt gondolom, hogy folyamatos fejlődésre van ítélve ez a terület. A közúti szállítványozás megkerülhetetlen és mindig jelen lesz a vállalkozói, gazdasági életben. Változatos, önálló feladatmegoldásokkal teli munkakör, ami egy jól szervezett csapatmunkára épül, rengeteg sikerélménnyel.