

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**STATISZTIKAI ÉS GAZDASÁGI ÜGYINTÉZŐ**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Ha valaki szereti a számokkal való foglalkozást, akkor ez egy jó, stabil munkahelynek tekinthető.”*

**Az interjút adta:** Biacsi Józsefné, főosztályvezető helyettes

Cég profilja: Statisztikai adatok gyűjtése, feldolgozása, elemzése

Szektor: Közintézet

Dolgozók száma: 76 fő

Munkakörben dolgozók száma: 46 fő

Nemi arány a munkakörben: 80 % nő, 20 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 42 év

**1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1975 decemberétől dolgozom ebben a szakmában. Én közgazdasági szakközépiskolában érettségiztem, ahol alaposan megtanultuk a statisztikai, számviteli, gazdasági alapismereteket. Itt volt lehetőség akkoriban elhelyezkedni a Statisztikai Hivatalnál, és nagyon megtetszett a munka, ami itt folyik. Később munka mellett folytattam felsőfokú tanulmányokat, tovább képeztem magam, és azóta is itt dolgozom, már 40 éve.

**2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a szervezetük? Hányan dolgoznak Önöknél?**

A Statisztikai Hivatal egy területi szervezeti egységénél dolgozom, ez a KSH Szegedi Főosztálya. A Főosztály alapvető tevékenysége az adatok begyűjtése az adatszolgáltatóktól a Hivatal Országos Statisztikai Adatgyűjtési Programjában előírtak szerint.

Jelenleg 76-an dolgozunk itt. Ennek a létszámnak a 60%-a az adatszolgáltatókkal van kapcsolatban, tőlük gyűjtjük be az adatokat, velük kapcsolatot tartunk, segítünk nekik esetlegesen a kérdőíveink kitöltésében, validáljuk a beküldött adatokat, hogyha problémát észlelünk, akkor természetesen megbeszéljük velük, javítatjuk az adataikat, ezután összesítjük az adatokat egy adatbázisban, és a központunk rendelkezésére bocsájítjuk a jó minőségű adatokat. Az az adatgyűjtési részleg feladata.

Az Elemző Osztály jóval kisebb létszámmal működik, ők a megyénkre, illetve a dél-alföldi régióra vonatkozóan végeznek elemzéseket a begyűjtött adatok alapján, kiadványokat készítenek a felhasználók számára.

### **3. Milyen módszereket használnak a statisztikai és gazdasági ügyintézők kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Természetesen fontos az, hogy szakirányú végzettsége legyen. Már évek óta felsőfokú végzettséggel rendelkező munkatársakat tudunk foglalkoztatni. Az alapvető fő területek, amik először szóba jöhetnek: a közgazdasági, szociológusi, informatikus, valamint a mezőgazdasági végzettség. Beküldenek ide hozzánk nagyon-nagyon sok önéletrajzot, főleg a frissen végzett fiatalok, és azokat tanulmányozva hívjuk be, és választjuk ki megfelelő eljárás alapján azokat, akikkel szeretnénk együtt dolgozni.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Sajnos nem volt még módunk megváltozott munkaképességűeket foglalkoztatni, de ez nem kizáró tényező, úgy tudom, hogy a Hivatal központjában is vannak ilyen irányú elképzelések, gondolkodás, hogy hogyan lehetne őket foglalkoztatni. Nem zárkozunk el ettől a lehetőségtől. A központunkban 2011-es népszámlálás idején foglalkoztattak is megváltozott munkaképességűeket, csak hát az egy átmeneti időszak volt, csak az idő alatt foglalkoztatták őket, amíg a népszámlálás előkészítése, végrehajtása tartott.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Nem gyakran változik, stabil gárdával dolgozunk legalább 40 éve. Nem jellemző a magas fluktuáció. Inkább csak a nyugdíjazás miatt mennek el az emberek. Olyan előfordult, hogy családi, vagy egyéb ok miatt felköltöztek Budapestre, és a KSH központjában folytatták tovább a tevékenységüket. A munkakör ugyanaz maradt, csak átkerültek máshova.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e a statisztikai és gazdasági ügyintéző pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Természetesen a szakmai ismeretek nagyon fontosak, mivel a Statisztikai Hivatal tevékenysége annyira egyedi, hogy nagyon sok speciális ismeretre van szükség. Az adatszolgáltatókkal való jó kapcsolat kialakítása miatt nagyon fontos a kommunikációs tevékenység, hiszen nem mindegy, hogy hogyan tárgyal. Nagyon fontos, hogy segítőkész

legyen, hogy szakmailag megfelelő ismeretekkel rendelkezzen, emberileg is megértse a partnereket, akik nehézségekkel küzdenek.

A teljesítményükről természetesen a teljesítményértékelés szabályai szerint kapnak visszajelzést. A jelenleg érvényben lévő szabályozás szerint ez most félévente történik.

Az új munkatársak munkáját az adott vezetők a betanulási időszakban folyamatosan segítik munkatársi és vezetői szinten, ők napi/heti szinten kapnak visszajelzéseket arra vonatkozóan, hogy mennyire látják át, és végzik jól az új feladatokat, mire figyeljenek, mit kell még változtassanak, stb..

Mivel nem túl sok új munkatársunk van, ezért erre sok időt és figyelmet szánunk, hogy mielőbb teljes körűen és teljes mértékben átlássák azt a munkakört, amiben dolgoznak.

#### **7. Van-e tipikus karrierút az adott életpályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Erről hivatali szinten lehetne beszélni, mivel az adott főosztályok tevékenységei eléggé meghatározottak. Főosztályon belül nem igazán tudok előrelépési lehetőséget. KSH szinten lehetséges az, hogy valaki Budapesten, a központban folytatja a munkáját, és ott van lehetőség feljebb lépésre.

#### **8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Ez egy stabil munkahelynek tekinthető még a mai világban is. EU-nak is van egy statisztikai hivatala, aminek minden nemzet statisztikai hivatalai szolgáltatnak adatokat, tehát ezek működésére a jövőben is szükség lesz!

A létszámunk csökkenését az elektronizált adatgyűjtés eredményezi, ami hosszabb távon lesz érezhető, amikor már tökéletesen fog működni. De akkor is szükség lesz a munkánkra az adatszolgáltatással való kapcsolattartás, az adatok felülvizsgálata, javítása, értékelése miatt.

Ha valaki szereti a számokkal való foglalkozást, akkor ez egy jó, stabil munkahelynek tekinthető.