

MUNKAADÓI INTERJÚ

A SZÜLÉSZ(NŐ)I TEVÉKENYSÉG

FOGLALKOZÁSRÓL

„Egy új élet születésénél jelen lenni óriási pillanat!”

Az interjút adta: Kalmár Kocsor Márta, főnővér

Cég profilja: teljes körű szüléset-nőgyógyászati ellátás

Szektor: közintézet

Dolgozók száma: 137 fő

Munkakörben dolgozók száma: 80-90 fő

Nemi arány a munkakörben: 100 % nő

Életkori átlag a munkakörben: 30-40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

17 éve dolgozom a pályán. Nekem az tetszett ebben a szakmában a legjobban, amiről ez a hivatás szól. Ez nem más, mint a nőknek való segítség, illetve az, hogy egy új élet születésénél jelen lehetek, hiszen ez egy óriási pillanat, így az ebben való segítség is.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az intézmény?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Szülésetből és nőgyógyászatból álló, komplett intézményt kell elképzelni. A szülészeti része egészen a terhesség megállapításától a terhes-gondozáson át a gyermekágyas

időszakig kíséri a kismamákat illetve a gyerekeket, minimum a hathetes korig. Utána a nőgyógyászati vonalon ugyanígy követik őket.

3. Milyen módszereket használnak a szülész(női) tevékenység segítőinek kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Az önéletrajzon kívül mindenképpen lehetőséget adunk a személyes beszélgetésre, ez mindkét félnek fontos. Ha a jelentkezőnek voltak előző munkahelyei, akkor előfordulhat, hogy esetleg onnan kérünk referenciát, esetleg ajánlást. Talán a személyes beszélgetés az, ami az egyik legtöbb segítséget tudja nyújtani a kiválasztásnál.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Jelen pillanatban nálunk nincs ilyen személy. Nem is jelentkezett még hozzánk ilyen személy, tehát nem volt lehetőség elbírálni, hogy alkalmas-e az illető erre a pályára.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Az elmúlt két évben 3 fő távozott külföldre, szerencsére ez nagyon ritka. Inkább a nyugdíjazás az, ami előrevetíti, hogy új kolléganőket kell felvenni. Azt kell, hogy mondjam, hogy aki ide becsöppen, az a hivatásának él!

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Mindenképpen a napi gyakorlat mutatja meg: az biztos, hogy nagyon fontos a türelem és az empátia. A szakmai tudás mellett azért kell a rátermettség és legfőképpen idő mutatja azt meg, hogy valaki erre a pályára való-e. Osztályértekezlet keretében is szoktunk erről beszélgetni, illetve működik dolgozói- és betegelégedettségi vizsgálat, minőségirányítás keretében. Ezeket mindig kiértékeljük, és amit lehet, figyelembe vesszünk.

7. Van-e tipikus karrierút ezen az életpályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

A szülésznőségnek a B.SC. fokozat a legmagasabb szintje, innen továbblépés nem lehetséges ezen a pályán belül.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Maga a tevékenységlista túl sokban nem tud változni, hiszen egészen ki tudunk benne teljesedni. Inkább az oktatás terén várnánk egy kis előrelépést, méghozzá abban, hogy a szülésznők többsége még most is felső-középfokú végzettséggel rendelkezik, és nem felsőfokú végzettséggel, tehát nincs diplomájuk. Ebben szeretnénk valami változást, hogy akik már 10-15-20 éve ebben a szakmában dolgoznak, de szeretnék a legmagasabb képesítést megszerezni, akkor nekik például ne négy év legyen, ne annyi, mint egy nappali tagozat, hanem valami áthidaló megoldás. Nagyon jó érzés itt lenni és segíteni! A nehézségei mellett nagyon-nagyon sok a szépsége ennek a szakmának! Aki úgy érzi, hogy azonosulni tud ezzel, annak mindenféleképpen ajánlom!