

Munkaadói interjú

## A HOSPICE SZAKÁPOLÓ

foglalkozásról

*„Teljesen más emberi hozzáállást igényel ez a szakápolási munkavégzés. Embernek kell lenni.”*

**Az interjút adta:** Demeter Katalin; ápolási igazgató

**Cég profilja:** hospice betegellátás, egészségügy

**Szektor:** civil szféra

**Dolgozók száma:** 50 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 14 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 95% nő, 5% férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 40 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Megközelítőleg 5 éve tevékenykedem a hospice szakápolás területén, azelőtt 30 évig az egészségügy szakoktatói hivatását űztem. Ismeretség útján kerültem az alapítványhoz. Mindig is terveztem, hogy segédkezem majd ezen a területen is.

### 2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az alapítvány?

**Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Daganatos betegek szakszerű ellátásával foglalkozunk. Két fő tevékenységünk van. Az otthoni betegellátás, valamint a fekvőbeteg ellátási részünk. Az alapítványnál 14 dolgozó tevékenykedik, mint hospice szakápoló.

### **3. Milyen módszereket használnak a *hospice szakápoló* kiválasztása során?**

#### **Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Alapvető feltétel a megfelelő felsőfokú végzettség, valamint előny az egészségügyben eltöltött szakmai előélet. Elsődlegesen az előző munkahelyeket vizsgáljuk meg, majd egy elbeszélgetés alkalmával győződünk meg arról, hogy valóban alkalmas-e hospice szakápolónak. Itt nagyfokú empátiára van szükség, a kimagasló pszichikai és fizikai teherbírás mellett.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

#### **Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Ebben a munkakörben jelenleg mi nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt, azonban az alapítvány egyéb adminisztrációs területen mozgáskorlátozott személyeket alkalmaz. Hátrányát semmilyen szinten nem érezzük, előnyei közt említhető, hogy precíz, megbízható munkát végeznek, és megbecsülik a helyüket.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Szerencsénkre nem változik gyakran az alkalmazotti összetétel. Leginkább örömteli esetekben, szülés alkalmával van ideiglenes, vagy végleges munkahely elhagyás.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Teljesen más emberi hozzáállást igényel ez a szakápolási munkavégzés. Embernek kell lenni. Folyamatos ellenőrzések vannak az osztályon és az otthoni ápolások esetében is. Természetesen a betegeinknek is van lehetőségük az írásos visszajelzésre.

### **7. Van-e tipikus karrierút a *hospice* szakápoló pályáján?**

#### **Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Tipikus karrierútról nem nagyon tudok beszámolni. Természetesen van a felsőoktatásban lehetőség a fejlődésre, de pusztán szakmailag, a munkakört tekintve változás nem nagyon érhető el. De ez a hivatás nem is arról szól, szerintem.

### **8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

#### **Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Remélhetőleg pozitív irányba történik a változás, amennyiben várható ezen a területen. Sokkal több szakápolóra és ellátó helyre volna szükség. Azért ajánlom ezt a pályát, mert gyönyörű. Mi nem csak a beteget, hanem a családját is ápoljuk.