

## MUNKAADÓI INTERJÚ AZ

# IRODAVEZETŐ

## FOGLALKOZÁSRÓL

*„Ezt a szakmát csak az válassza, aki szeret irányítani, de úgy, hogy közben neki is meg kell felelnie elvárásoknak.”*

**Az interjút adta:** File László megbízott ügyvezető

**Cég profilja:** online adatbázis biztosítás  
**Szektor:** versenyszféra  
**Dolgozók száma:** 12 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 1 fő  
**Nemi arány a munkakörben:** 100% nő, 0 % férfi  
**Életkori átlag a munkakörben:** 25 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

#### Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Erre a kérdésre nem válaszolnék, mert személyes jellegű. De az irodavezető hölgyre lefordítva, pályakezdő és a főiskolai tanulmánya alatt jött rá, hogy ő ezzel akar foglalkozni.

### 2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az a cégük?

#### Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Internetes online adatbázis hozzáférést biztosítunk ügyfeleinknek. A szakmában csak egy dolgozónk van, a cégben 12 fő.

### 3. Milyen módszereket használnak az irodavezető kiválasztása során?

#### Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Végzettség és önéletrajz alapján választunk. Ez utóbbi legyen egyedi és célirányos, nem pedig a szokásos sablonos szöveg. Aztán van egy telefonos beszélgetés, ahol a kommunikációs készséget hallgatjuk. Majd pedig a személyes találkozás.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

**Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Még nem volt erre példa egyetlen munkakörünkben sem.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?**

**Mi lehet ennek az oka?**

Ebben a munkakörben eddig még nem volt változás, tekintve, hogy most először hirdettük meg az állást. A céget nézve pedig nagyon kicsi a mozgás. Hosszú ideje dolgozunk a kollégáinkkal. Az ok pedig az, hogy komoly válogatáson estek át, nem szívesen válnának meg tőlük.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?**

**Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Az irodavezető a cégvezető szeme és keze. Minden döntésében, cselekedetében a cégvezetőt kell tükröznie. Ha ez megvalósul, akkor beválik. A visszajelzés szóbeli és, ha lehetőség van rá, akkor anyagi is.

**7. Van-e tipikus karrierút az *irodavezetői* pályáján?**

**Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Tipikus karrierút nincs. Előrelépésként pedig csak az lehetséges, hogy partnerként beszáll a cégbe az ügyvezető mellé.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

**Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Nem tudom, hogy mi várható ezen a területen.

Ezt a szakmát csak az válassza, aki szeret irányítani, de úgy, hogy közben neki is meg kell felelnie elvárásoknak. Nagy a pörgés és sok a stressz. Aki ezt bírja, az szeretni fogja.