

Munkaadói interjú

A GUMIIPARI IRÁNYÍTÓ

foglalkozásról

„Azt gondolom, hogy egy nagyon érdekes feladat, a gumi az nem egy egzakt anyag, folyamatosan változik.”

Az interjút adta: Oláhné Kocsis Zsuzsanna, személyzeti osztályvezető

Cég profilja: nitrogénvegyület- és műtrágyagyártás

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 260 fő

Munkakörben dolgozók száma: 15 fő

Nemi arány a munkakörben: 10% nő, 90% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Közel 36 éve foglalkozom a humán területtel, ugyanakkor helyezkedtem el ennél a cégnél is. Azt figyeltem meg, hogy a gumiparban elbűvöli az embereket az anyag alakíthatósága, a lehetőségek, felhasználási területek számtalan variációja.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Műszaki gumipari termékeket gyártunk, szinte teljes mértékben külföldi partnereknek. Van egy gumipari alapanyagot gyártó részlegünk is. A cég dolgozói létszáma 260 fő. Ebből 15-en dolgoznak gumipari irányítóként.

3. Milyen módszereket használnak a *gumiipari irányító* kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Mindig belső munkaerő-bázisból oldjuk meg a gumiipari irányító munkakörben dolgozók utánpótlását. Így egyből a kezünkben van az a szakmai előéletet és tapasztalatot tükröző felmérés, ami szempont volna nekünk az ebben a munkakörben való alkalmazáskor.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nincs ilyen munkavállaló ebben a munkakörben nálunk, ennek egészségügyi okai vannak, mégpedig a gépekkel való munkavégzés ép mozgás- és érzékszervi feltételekhez kötött.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Mi lehet ennek az oka?

Már közel 22 éve ugyanazok a gumiipari irányítóink, szinte semmilyen változás nem volt ebben a munkakörben. 1-2%-os fluktuációról tudok beszámolni. A cég egyéb területein természetesen voltak. Nyugdíjazás és szülési időszak. Ez a kettő a változás oka. Jó nevű cég vagyunk, jól érzik magukat itt a dolgozók.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A gépek kezelése miatt egyértelműen a műszaki érdeklődésűek és kimagasló munkabírásuak lesznek jók ezen a területen. Munkavállalói elégedettségi rendszerünk van, amelyet kiegészítünk egy havi kontroll tevékenységgel.

7. Van-e tipikus karrierút a *gumiipari irányító* pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Ezen a szakterületen nincs továbblépési lehetőség, mivel középfokú végzettséghez kötött munkakör, nyelvi feltételek nélkül. Amennyiben horizontálisan szakosodnak, úgy a támogatásunkkal továbbtanulhatnak, nyelvi továbbképzésen vehetnek részt, és így műszakvezetői, területi vezetői pozíciókat tölthetnek be.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Azt gondolom, hogy egy nagyon érdekes feladat, a gumi az nem egy egzakt anyag, folyamatosan változik. A felhasználási területe egyszerűen végtelennek minősül, úgyhogy a jövőben is arra számítok, hogy a szakma folyamatosan bővül és fejlődik, egyre több szakembert alkalmazva.