

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**REPÜLŐGÉP KAPITÁNY**  
**(LÉGIJÁRMŰ-VEZETŐ)**

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Itt a repülés szeretete a legfontosabb”*

**Az interjút adta:** Rózsavölgyi Vilmos, ügyvezető

**Cég profilja:** Légi személyszállítás

**Szektor:** versenyszféra

**Dolgozók száma:** 3 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 3 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 100% férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 40 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában?**

**Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1969-ben kezdtem el repülni és 1974 óta vagyok hivatásos pilóta. Minden repülőgép pilótát ugyanaz az érzés motivál, hogy gépre ülhessen és vezethesse.

**2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?**

**Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

A mi cégünk légi személyszállítással, sétarepüléssel és légitranszferrel, foglalkozik. Mi egy kisvállalat vagyunk, nem olyan légitársaság, mint akár egy Wizzair. Összesen hárman dolgozunk a cégnél.

**3. Milyen módszereket használnak a repülőgép kapitány kiválasztása során?**

**Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Ennél a munkakörnél a végzettség nagyon fontos. Rendelkeznie kell a törvényben meghatározott képesítésekkel. Ezen felül nem árt, ha van gyakorlata, bár oktatóként vettem már fel kiválóan teljesítő tanítványomat is.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem, mi nem alkalmazunk. Ebben a munkakörben egyetlen nagy cég sem alkalmaz ilyen személyt.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?**

**Mi lehet ennek az oka?**

Mint említettem, mi kis cég vagyunk. A fiam és én dolgozunk rendszeresen. Tehát nem nagyon változik a létszám. Ez leginkább annak köszönhető, hogy kevés a munka. Több pályázat kiírására lenne szükség, amit a hozzánk hasonló kis vállalkozások is megpályázhatnának. Ezen felül pedig kevés a pilóta, mert nagyon drága a képzési költség.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?**

**Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A megfelelő tudással, gyakorlattal és alázattal kell rendelkezni, hogy valaki beváljon és meg is maradjon ezen a pályán. Szakmailag és emberileg egyaránt meg kell felelni. A visszajelzés szinte mindennapos. Szóban értékeljük egymás repüléseit. A dolgozóknak még az is elismerés, hogyha név szerint velük szeretnének repülni az ügyfelek, mert ez azt jelenti, hogy megbíznak benne és jónak találják.

**7. Van-e tipikus karrierút a repülőgép kapitány pályáján?**

**Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Tipikus karrierút nincsen. Igazából, ha valaki repülőgép kapitány, annál feljebb nem juthat. Nálunk, a mi cégünk esetében, azért természetesen van. Hiszen mi kicsik vagyunk. Aki itt dolgozik az csak gyakorlatot szerez. Megfelelő mennyiségű levezetett óra után pedig jelentkezhet egy nagy céghez. De ha magát a kapitányi

posztot nézzük, onnan már nincs magasabb hely. Átképzéssel egy másik pozíció viszont igen.

## **8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

### **Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Jó lenne, ha a gazdasági és törvényi kereteket úgy alakítanák, hogy elérhetővé és élhetővé legyen ez a szakma. Magyarországnak eddig volt egy nagyon jó képzése. Ám azok az oktatók lassan nyugdíjba mennek és ki tudja, hogy utána ez hogyan fog alakulni. Aki ezen a pályán akar megélni, annak nagyon elszántnak kell lennie. Folyamatos tanulást igényel ez a munka. Rendkívüli figyelem, összpontosítás szükségeltetik. Itt a repülés szeretete a legfontosabb.