

MUNKAADÓI INTERJÚ A **HELIKOPTER PILÓTA**

FOGLALKOZÁSRÓL

„Ez a szakma borzasztóan nehéz és folyamatos figyelmet, koncentrációt igényel, ám aki szereti a repülést, az maximálisan élvezni fogja.”

Az interjút adta: Jakab Tamás ügyvezető

Cég profilja: Helikopteres és repülőgépes szolgáltatás

Szektor: Versenyszféra

Dolgozók száma: 12f ő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

Nemi arány a munkakörben: 2% nő, 98% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Gyerekkorom óta ebben a szakmában mozgok. 17 évesen már vizsgáztam repülőgép vezetésből. Családi indíttatás volt, de nagyon hamar megszerettem a repülést.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Családi vállalkozásként működünk. Országszerte működünk légi taxiként, mezőgazdasági munkákat vállalunk és pilótákat oktatunk. Jelenleg 12 fő dolgozik velünk.

3. Milyen módszereket használnak a helikopterpilóta kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Természetesen szoktunk pályázatot kiírni, de leginkább ismeretség alapján veszünk fel új kollégákat. Elsősorban a képzettség és a gyakorlat a szempont.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Sajnos erre nincs lehetőség. Nem kivitelezhető a foglalkoztatásuk.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Ritkán változik az összetétel. Sőt, az utóbbi években nem is vettünk fel új alkalmazottat. Az ok egyszerű, nagyon kevés a képzett, pláne a jól képzett pilóta.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A maximális felkészültségen és tudáson túl, rendkívül talpraesettnek kell lenni és jó problémamegoldó képességgel kell rendelkezni. A visszajelzés az, hogy foglalkoztatjuk Őket, tehát a bizalom.

**7. Van-e tipikus karrierút a *helikopterpilótai* pályáján?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Karrierút nincsen, hacsak a külföldi lehetőségeket nem nézzük. A továbblépés innen egy másik szakmát jelent. Mondjuk légi mentőt.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Fejlődés várható, mert nincs elég utánpótlás. A régiek lassanként befejezik a repülést és pótolni kell őket. Ez a szakma borzasztóan nehéz és folyamatos figyelmet, koncentrációt igényel, ám aki szereti a repülést, az maximálisan élvezni fogja.