

MUNKAADÓI INTERJÚ A
HŐERŐMŰVI GÉPKEZELŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Ha az alternatív energiák kerülnek előtérbe, akkor nem tudom,
hogyan van-e jövője ennek a szakmának”*

Az interjút adta: Záveczné Mátics Ildikó, Senior HR szakértő

Cég profilja: villamosenergia termelés

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 70 fő

Munkakörben dolgozók száma: 15 fő

Nemi arány a munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

5 éve vagyok ebben a szakmában. Programozó matematikusként végeztem. Ám az élet úgy hozta, hogy ezen a területen nem volt annyi munkalehetőség, ezért még két egyetemi végzettséget szereztem és így vagyok most itt.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Cégünk fő tevékenysége a villamos- és hőenergia termelés. Emellett villamos- és gázkereskedelmi engedéllyel is rendelkezünk. Összesen 70 dolgozója van a cégnek.

3. Milyen módszereket használnak a hőerőművi gépkezelő kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Miután erőműről beszélünk, szigorú szabályzat van a felvétel során. A munkavégzéshez szükséges feltételeket törvényileg szabályozzák. Ettől nem is lehet eltérni. A jogszabály mindent előír a munkáltatónak.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem alkalmazunk ilyen személyeket.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nálunk most, az erőművek visszaszorítása miatt, többlépcsős leépítések voltak. Ezért most azt mondanám, hogy új dolgozót nem vettünk fel. De eddig nem volt jellemző a gyakori váltás. Az ok az lehetett, hogy a dolgozók szerettek itt dolgozni és stabil munkahely volt.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Ha valakinek megvan a megfelelő végzettsége és gyakorlata, illetve nagy igyekezete van és fogékony az új dolgokra, akkor biztos, hogy beválik. Egy évben kétszer van teljesítmény értékelés, ami szóban és írásban történik. A kitűzött feladatok elvégzése alapján értékeljük a dolgozókat.

**7. Van-e tipikus karrierút a hőerőművi gépkezelő pályáján?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nevezhetjük karrierútnak, de inkább előlépési lehetőség van. Először sima blokk kezelőként kezdik a pályát, aztán vezető blokk kezelők, majd műszak vezetők lehetnek. Természetesen ez a lépcsős rendszer végzettséghez és tanuláshoz kötött. Aki hajlandó rá és érdekli, az igen, előreléphet.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Ha az alternatív energiák kerülnek előtérbe, akkor nem tudom, hogy van-e jövője ennek a szakmának. Illetve azt mondanám, hogy átképzéssel biztos, hogy ott is dolgozhatnak majd. Ma már ezek a tipikus erőművek igencsak stagnáló, sőt hanyatló helyzetben vannak, tehát nem tudom, hogy ajánlanám-e. Ettől függetlenül érdekes és összetett munka. Már nem kifejezetten fizikai munka, hanem irányítás jellegű. Ez szintén érdekes lehet.