

Munkaadói interjú

AZ ÉLELMISZERVIZSGÁLÓ

foglalkozásról

„A cégünk legfontosabb üzenete, hogy mi szeretünk
és tudunk mérni.”

Az interjút adta: Dr. Micsinai Adrienn; ügyvezető

Cég profilja: analitikai laboratórium
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 220 fő
Munkakörben dolgozók száma: 90 fő
Nemi arány a munkakörben: 60% nő, 40% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1998-ban diplomáztam az ELTE biológia-kémia tanári szakon, majd 2002-ben helyezkedtem el a cégnél. Szakmailag mindig is lenyűgözőnek tartottam a mikroszkopikus létformákat, és azok környezetünkre gyakorolt hatását, legyen az akár élelmiszer- vagy környezet-mikrobiológia.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Mi egy független, akkreditált vizsgálólaboratórium vagyunk, általában piaci résztvevőknek végzünk méréseket. A cégünk legfontosabb üzenete, hogy mi szeretünk és tudunk mérni.

Az egyik üzletágunk az élelmiszervizsgálói, a környezet-mikrobiológiai és gyógyszervizsgálói ág mellett. Élelmiszervizsgálói munkakörben 90 munkavállalót foglalkoztatunk jelenleg.

**3. Milyen módszereket használnak az élelmiszervizsgáló kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Elsődleges szempont a vegyésztechnikai kompetenciák teljes birtoklása, természetesen az ehhez párosuló végzettség alapfeltétel. A motivációs tényezők is fontos szerepet játszanak a kiválasztásnál. Szívesen foglalkoztatunk pályakezdőket.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Minden esetben egyedileg kell mérlegelni. Jelen pillanatban nincs alkalmazásunkban ilyen dolgozó. A munkakörből adódóan a vizsgálatok alkalmával olyan helyzetek is adódhatnak, hogy bizonyos finom hangok, szagok, vizuális ingerek észlelése a baleset megelőzéséhez elengedhetetlen.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Évente 1-2%-os fluktuációval számolunk. Nálunk általában a szülésekkel hozható összefüggésbe, az általános okok mellett.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Véleményem szerint a siker záloga egyértelműen az elhivatottság. Amennyiben pontosan meghatározza magának a célját, és teljes odaadással műveli, akkor elérheti a céljait ezen a területen. A napi, szóban történő visszajelzés mellett a cégnek van egy teljesítmény-értékelési rendszer is, amely félévente, feladat-arányos extra jövedelem-kiegészítést jelent a dolgozóink számára, egy kompetenciabővülési kimutatás mellett.

7. Van-e tipikus karrierút az élelmiszervizsgáló pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Van, aki technikusként is megtalálja az élete hivatását. Aztán előfordult nálunk, hogy mérnöki végzettséget megszerezve osztályvezető lett. Egy másik esetben szakosodott az adott technikus, és egy vizsgálati részleg szakértője, majd vezető technikusa lett. Tehát rengeteg lehetőség adott ezen a területen.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Ez a szakterület mindig fontos része lesz a társadalomnak. Érdeke az embereknek, és a gazdasági résztvevőknek egyaránt, hogy az élelmiszerek vizsgálati háttere biztos lábakon álljon, és mégis folyamatosan fejlődjön. Ebből kiindulva biztosra veszem, hogy aki ezt a területet választja hivatásaként, az hosszú távra tervezhet.