

Munkaadói interjú

## A FÖLDMÉRŐ (TECHNIKUS)

foglalkozásról

„Igen megbecsült foglalkozás ez, mind szakmailag, mind egzisztenciálisan.”

**Az interjút adta:** Váradi László; alapító, tulajdonos

Cég profilja: lakossági, mezőgazdasági, ipari geodéziai tevékenységek

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 5 fő

Munkakörben dolgozók száma: 1 fő

Nemi arány a munkakörben: 0% nő, 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 50 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1974 óta dolgozom ezen a területen, azelőtt a kulturális élet alakításában vettem részt, mint művelődésszervező. Aztán egy hirtelen jött lehetőséget megragadva választottam ezt a pályát. A biztos megélhetés ígérete motivált ebben.

### 2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A cégünk geodéziai tevékenységgel foglalkozik, építkezéseknél, a mezőgazdasági területek meghatározásakor. A teljes dolgozói létszám 5 fő, ebből 4 diplomás munkakörben, és egy földmérő technikus.

**3. Milyen módszereket használnak a földmérő (technikus) kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Mi 25 éve ugyanazzal a dolgozói összetétellel dolgozunk, hatalmas szerencsénkre. Nincs is szükségünk újabb munkaerőre, a technika vívmányainak köszönhetően. Egyébként a szakmai múltat és referenciát vizsgáljuk egy elbeszélgetés alkalmával.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nálunk nincs alkalmazásban ilyen személy. Terepi munkára nem hiszem, hogy alkalmas lehet egy megváltozott munkaképességű személy, azonban az irodai részlegben alkalmazható. Mint említettem, nálunk nincs semmilyen munkaerőre jelen pillanatban szükség.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Volt olyan időszakunk, amikor magasabb volt a dolgozói létszám, de akkor is alvállalkozói státuszban voltunk velük. Nálunk egyáltalán nem változott a „kemény mag”, ennek a megbecsülés és a megfelelő munkahelyi körülmények lehet az oka.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Elsősorban a megbízhatóságot említeném meg, mint olyan tényezőt, ami elengedhetetlen a sikeres munkavégzéshez. Rengeteg utazással jár a munkavégzés, így az sem árt, ha valaki aktív életet él. Nálunk közvetlen visszajelzés érkezik a megrendelőtől, valamint teljesítménybérézést alkalmazunk. Így érdekelt mindenki, mindenben.

**7. Van-e tipikus karrierút a földmérő (technikus) pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Állami szinten van előrelépési lehetőség, a földhivatalokban. Természetesen van a felsőoktatásban is számos szakirányú továbbképzés. A magánszférában kis létszámú cégek és magánvállalkozások vannak jelen. Itt nincs hierarchia, sem tipikus karrierút.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Sajnos az én megítélésem szerint piaci szűkülés és tevékenységi kör csökkenés várható. A GPS technológia teljes térnyerésével egyre kevesebb szakemberre lesz szükség. Az Állami szinten kívül nem feltétlen van perspektíva ezen a területen.