

MUNKAADÓI INTERJÚ

A VIDÉKFEJLESZTÉSI SZAKEMBER

FOGLALKOZÁSRÓL

„A munka változatos. Ritkán csinálja két nap ugyanazt az ember”

Az interjút adta: Beke Emese munkaszervezet vezető

Cég profilja: A LEADER program koordinálása

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 8 fő

Munkakörben dolgozók száma: 8 fő

Nemi arány a munkakörben: 50% nő, 50% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

10 éve dolgozom ebben a programban. Régebben egy pályázatíró cég voltunk és az élet hozta úgy, most itt tevékenykedünk.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Egyesületként dolgozunk. A LEADER program koordinálása a feladatunk. Felső- Bácska vidékfejlesztése a cél. Pályázatokról és támogatási lehetőségekről tájékoztatjuk a lakosságot és nyújtunk segítséget, hogy megvalósíthassák a fejlesztéseiket. 8 fős a cég.

3. Milyen módszereket használnak a vidékfejlesztési szakember kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A végzettség mellett a tapasztalat a legfontosabb. Hiszen rövid idő áll rendelkezésre egy-egy feladat megoldása kapcsán. A kreativitást és az önálló munkavégzést is értékeljük, hiszen ezek is elengedhetetlenek.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem foglalkoztatunk megváltozott munkaképességűeket. Elvileg nem lenne akadálya, de eddig még nem volt jelentkező.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Az elmúlt 8 évben nem változtak a dolgozók.

Nos, csak találgatni tudok. Szeretik az adott helyet. Ám tény, hogy ebben a térségben nincs túl sok lehetőség munkahely szempontjából. Ezért nagyon is megbecsülik, ami van.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Nem igazán lehet megfogalmazni, hogy mitől válik be valaki, más pedig miért nem.

Mindenki másban tehetséges és ez nagyon jó így. Hiszen kiegészítjük egymást.

Cégünk támogatásból él, ezért az anyagi jutalmazásra nincs lehetőségünk. Szóban viszont minden alkalommal elismerjük a munkájukat.

7. Van-e tipikus karrierút a vidékfejlesztési szakemberi pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Itt nincs karrierút és továbblépési lehetőség sem nagyon. Mi kapcsolatot építünk az emberekkel, tájékoztatjuk őket a pályázati lehetőségekről. Ez a munkakör olyan, hogy nincs hova fejlődni.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Arról, hogy mi várható, sajnos nem tudok nyilatkozni. Ez nem az a terület, ahol változás lehetne. A munka változatos. Ritkán csinálja két nap ugyanazt az ember. Ez a program pedig arról szól, tájékoztassuk és segítsük az embereket a pályázatok során. Tehát amikor sikerrel zárunk egy projektet, akkor az nagy öröm nekünk is.