

Munkaadói interjú

## A HÍDÉPÍTŐ TECHNIKUS

foglalkozásról

„Igen megbecsült foglalkozás ez, mind szakmailag, mind egzisztenciálisan.”

**Az interjút adta:** Muszics Anikó; HR vezető

Cég profilja: híd- és mélyépítés, karbantartás, infrastruktúra fejlesztés

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 200 fő

Munkakörben dolgozók száma: 35 fő

Nemi arány a munkakörben: 0% nő, 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 30 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én ugye a HR részleg vezetője vagyok, én 2012-ben kerültem a cég alkalmazásába. Azt figyeltem meg, hogy rendszerint a műszaki érdeklődés figyelhető meg a jelentkezőknél, mint motivációs tényező, némely esetben még családi indíttatásról is lehet beszélni.

### 2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A cégünk híd- és mélyépítéssel, karbantartással, infrastrukturális projekteken is részt veszünk. A teljes létszámunk a mostani helyzetben 200 fő, ebből 35-en dolgoznak munkahelyi technikusként.

### **3. Milyen módszereket használnak a *hídépítő technikus* kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Az alapvető kompetenciákkal és iskolázottsággal rendelkezni kell, jelen esetben egy profilunkba vágó szakmunkás vagy technikusi végzettséggel. Először egy interjúra hívjuk a jelentkezőt, és az önéletrajz alapján hallgatjuk meg a jelöltet, majd egy egészségügyi vizsgálat dönti el, hogy alkalmazható-e.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Ez a megváltozott munkaképesség milyenségétől és mértékétől függ, hogy alkalmazunk-e ilyen személyt, jelen pillanatban nem. Viszont vannak olyan jellegű munkák a cégünkön belül, amelyekre alkalmasak lehetnek, oda várjuk is a jelentkezést. A technikusi nem feltétlen ilyen munkakör.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Kisebbszámú alkalmazunk technikusokat, inkább művezetőink vannak. Ebből kifolyólag, összetételük, munkakörük változatlan, nem sűrűn cserélődnek. Igen megbecsült foglalkozás ez, mind szakmailag, mind egzisztenciálisan. Összeszokott, jó csapat vagyunk, szeretik az itteni légkört a dolgozók. Ez is lehet az egyik ok.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Sokat számít a precízió és kitartás ezen a pályán. Folyamatos csapatmunkáról beszélünk. Évente van nálunk egyrészt kötelező teljesítményértékelés, a szakterületi projektvezető végzi ezeket az irányított beszélgetéseket, melynek eredményét dokumentálva megkapják a dolgozók. Informálisan hetente kapnak visszajelzést a feladatismertetésnél.

**7. Van-e tipikus karrierút a *hídépítő technikus* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Egyértelműen van. A tapasztalt technikusok később lehetnek művezetők, - itt nálunk is, és máshol is ez a tendencia – majd építésvezetők, de ez a munkakör felsőfokú végzettséget igényel, valamint nagy felelősséggel járó pozíció. Több irányba is specializálódhat technikusként is.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Az építkezés, építőmunka izgalmas és sokszínű tevékenység. Ehhez tökéletesen passzol a technikus munkakör, ugyanannyira fantáziadús munkavégzést igényel. Akinek ez beleillik az igényrendszerébe, az a jövőben is megtalálja ezen a pályán a munkalehetőséget és izgalmakat.