

MUNKAADÓI INTERJÚ
AZ ÉPÜLETGÉPÉSZ TECHNIKUS
FOGLALKOZÁSRÓL

„Itthon ez egy hiányszakma”

Az interjút adta: Oláh Viktória, HR munkatárs

Cég profilja: acélszerkezet gyártás

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 150 fő

Munkakörben dolgozók száma: 4 fő

Nemi arány a munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

HR-es vagyok és egy éve dolgozom ebben a munkakörben. Korábban is érdekelt ez a munka, de annak idején az egyetemen nem, illetve nem ezen a néven oktatatták.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Két területen tevékenykedünk. Az egyik az acélszerkezet gyártás. Itt készítik elő a terveket a technikusaink. A másik pedig a kivitelezés. Itt csak az épületgépészek dolgoznak. Kb. 150 főből áll a cég. Ebből 4 fő a technikusunk.

3. Milyen módszereket használnak az épületgépész technikus kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Végzettséghez kötött és kompetencia tesztek vannak a jelentkezőknek. Az adott terület vezetője dönti el, hogy kell-e új alkalmazott és ő választja ki a munkaeölt is. Fontos a gyakorlat és a hatékony, önálló munkavégzés.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nincs ilyen alkalmazottunk, ezért nem tudok nyilatkozni előnyökről, hátrányokról.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Viszonylag nagy a fluktuáció. Ez leginkább annak tudható be, hogy dolgozóink továbbképzik magukat és magasabb pozícióba kerülnek.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Ha valakinek megvan a megfelelő képzése, gyakorlata és elég hatékony, akkor mindenképpen beválik. A közvetlen felettesük felügyeli a munkájukat. Ők értékelik ki és adnak visszajelzést a dolgozóknak.

7. Van-e tipikus karrierút az épületgépész technikus pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Tipikus karrierútról nem beszélnek. Inkább továbblépés, feljebbjutási lehetőség van. Ha valaki elég kitartó és képes fejlődni, akkor egészen a projekt vezető szintig is juthat.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A technika és a gépezés következtében ez a szakma viszonylag jól fejlődik. Ám azt lehet észlelni, hogy ez, illetve az ehhez a munkához hasonló területeken kevés a szakmailag jól képzett ember. Tehát azért ajánlanám, mert erre a munkára mindig szükség lesz, hiányszakmaként van jelen a piacon és versenyképes jövedelem jár hozzá.