

MUNKAADÓI INTERJÚ
A GÉPÉSZTECHNIKUS
FOGLALKOZÁSRÓL

„A műszaki pálya presztízse 15 éve folyamatosan növekszik.
Reményeim szerint ez az elkövetkező 20 évben sem lesz
másképp.”

Az interjút adta:

Kocsány József; alapanyag-gyártó igazgatóság, gépészeti osztályvezető

Cég profilja: gyógyszeripari hatóanyag-gyártás

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 620 fő

Munkakörben dolgozók száma: 12 fő

Nemi arány a munkakörben: 0% nő, 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45-50 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én is gépészmérnökségen végeztem, majd a továbbtanulás után helyezkedtem el a cégnél, immár 4 éve vagyok itt osztályvezető. A gépek iránti vonzalom lehet a legfőbb motiváció annak, aki ezt a hivatást választja.

2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Én hangolom össze a gyártási folyamatot a technikusok és mérnökök irányításával. A részlegünkön megközelítőleg 620 munkavállaló tevékenykedik, ebből 12 gépészmérnöki munkakörben. Mi az alapanyag gyártó divízió vagyunk.

3. Milyen módszereket használnak az *gépésztechnikus* kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Mindenképpen ismernünk kell a leendő munkavállalónk szakmai múltját, így majdnem minden esetben a partner cégek alkalmazottjait vesszük át. Így a végzettség megléte nem kérdés, és egy szakmai elbeszélgetés során döntjük el, hogy felvesszük-e.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Erre nem volt példa eddig. Nem is keresett meg minket még ilyen személy. Amennyiben volna ilyen jelentkező, bizonyos munkaterületeken tudnánk alkalmazni, de az esetek többségében sajnos teljes testi épséget és képességrendszer igényelnek a munkafolyamatok.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nagyon ritkán. Azt gondolom, hogy csak nyugdíjazás és haláleset kapcsán fordult elő, hogy munkaerő után néztünk. Nagyon minimális mozgás van nálunk e téren.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Kiemelkedően fontos a csapatban történő munkához való pozitív hozzáállás, valamint az alkalmazkodó készség. Ezek elősegítik az elhivatott technikusok fejlődését, karrierjét. Folyamatos visszajelzést kapnak a dolgozóink. Negyedévente négyszemközti elbeszélgetésen elemezzük a teljesítményüket, és erről dokumentációt készítünk.

7. Van-e tipikus karrierút az *fogászati asszisztens* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nyitottan állunk ahhoz, hogy a dolgozóink bővítsék szaktudásukat. Nálunk általában a részszakképesítések vannak inkább előtérbe helyezve, mint a felsőfokú tanulmányok. Ritkán van arra példa, hogy egy technikus kolléga specializálódás helyett az egyetemi tanulmányokat

választaná. A nyelvi és informatikai továbbképzéseket választják legtöbbször a részszakképesítések mellett.

.8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A műszaki pálya presztízse 15 éve folyamatosan növekszik. Reményeim szerint ez az elkövetkező 20 évben sem lesz másképp. Betöltetlen munkahelyek tömkelege vár azokra, akik ezt a hivatást választják. Szerintem ennél motiválóbb tényező nem is kell.