

MUNKAADÓI INTERJÚ

A FA- ÉS BÚTORIPARI TECHNIKUS

FOGLALKOZÁSRÓL

„Nagyon jó érzés, hogy az ügyfél kérését lépésről- lépésre láthatjuk megvalósulni”

Az interjút adta: Andó István, munkáltató

A cég profilja: bútorgyártás

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 28 fő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

Nemi arány a munkakörben: 100% férfi

Életkoti átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

8 éve dolgozom a szakmában. A szüleim is itt dolgoztak, tehát teljesen egyértelmű volt, hogy folytatom a vállalkozást.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Elsősorban bútorgyártással foglalkozunk, de vannak nálunk épületasztalosok is, mivel ajtó- ablakkészítés és lépcsőgyártás is folyik a cégünknel. Ez egy családi vállalkozás. A szüleim és a testvérem az ügyvezető, velem együtt. És összesen 28- an dolgozunk itt.

3. Milyen módszereket használnak a fa- és bútoripari technikus kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Nálunk hosszú ideje dolgoznak az emberek. különösebb szempont nem volt a kiválasztásuk során. Ha ma jelentkeznének, akkor végzettséget és próbamunkát kérnénk tőlük.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem alkalmazunk. Nálunk nagyon fontos a mobilitás, ha ezt meg tudja oldani és egyébként megfelel az elvárásoknak, akkor semmi akadálya nem lenne.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Mint már említettem nálunk régóta dolgoznak az emberek. Néhány éve két kollégánk ment el, hogy külföldön próbáljon szerencsét, helyettük vettünk fel új dolgozókat. Ám őket sem ebben a munkakörben. Az ok az lehet, hogy szeretnek itt dolgozni az emberek.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Jó kapcsolattartási és kommunikációs készség kell. A konfliktus helyzeteket tudja kezelni. Udvarias és figyelmes legyen. Ha valaki jól dolgozik, azt rendszerint szóban elismerjük és megköszönjük. Év végén pedig juttatásban részesítjük a legjobbakat.

7. Van-e tipikus karrierút a *fa- és bútoripari technikus* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Ezen a pályán nincs tipikus karrierút. A technikusok asztalossá léphetnek elő, ha tanulnak. Esetleg egy nagyobb vállalathoz mehetnek el dolgozni, de ennél több nincsen.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Bízunk benne, hogy van jövője ennek a szakmának. Bár sajnos a nagy cégek mellett nem sok esélyt látok erre. Ettől függetlenül, aki szereti a kreatív, nem helyhez kötött munkát, szereti az embereket, szeret kapcsolatot építeni, az itt megtalálja a számításait. És nagyon jó érzés, hogy az ügyfél kérését lépésről- lépésre láthatjuk megvalósulni.