

MUNKAADÓI INTERJÚ

## A BÁNYAIPARI TECHNIKUS

FOGLALKOZÁSRÓL

„Egyedülálló tudásra, illetve komplex ismeretekre tehetnek szert”

**Az interjút adta:** Prokopp Réka, HR vezető

Cég profilja: kőolaj finomító  
Szektor: versenyszféra  
Dolgozók száma: 7432 fő  
Munkakörben dolgozók száma: 759  
Nemi arány a munkakörben: 10 % nő, 90 % ffi  
Életkori átlag a munkakörben: 45 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

12 éve dolgozom a cégnél, de csak 2 éve vagyok HR-es. Azért választottam ezt a munkát, mert annyira változatos, és itt egy vállalaton belül megvalósíthatja azt az ember, amit máshol nem.

**2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Három részből áll a tevékenységünk. 1. a kőolaj kinyerése a felszín alól, 2. a feldolgozó, vagyis finomító részleg, amely a logisztikai eszközeivel el is juttatja a vevőhöz és 3. a funkcionális területek, azaz pénzügy és a személyzeti osztály. A cégnek összesen 7432 dolgozója van.

**3. Milyen módszereket használnak a *bányaipari technikus* kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Mostanában nincsen külső felvétel, hanem az Rt.-n belül történik a rotálás, illetve egy speciális szakiskola, vagy technikum elvégzése után jöhetnek ide dolgozni a pályakezdő fiatalok. Így ők nevelődnek ki.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

A finomítás területén dolgoznak megváltozott munkaképességűek, és a cég más területein is.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A technikusoknál nincs fluktuáció, és ennek az lehet az oka, hogy a diploma nélküli emberek is nagyon jó bérezést kapnak, illetve az alapbéren kívül még egyéb juttatásokat is. Ezen kívül sokat kéne utazniuk a helyieknek hasonló, vagy magasabb bérezésű munkahelyért. A nagyobb mértékű cserélődés inkább a szellemi végzettségűeknél jellemző, hiszen nekik diplomával több lehetőségük van.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Nagyon be van szabályozva, mert elég veszélyes munkát végeznek. Több hónapos betanulás van, amelyet vizsgák követnek. Ha ezeken a vizsgákon valaki jól teljesít, akkor biztos, hogy nálunk dolgozhat. Mindenképp pozitív az, ha valaki több üzemegységben is tud dolgozni. Szóban, és juttatásban is jele van a kimagasló teljesítménynek. Persze a negatívumokat is ugyanúgy visszajelezzük.

**7. Van-e tipikus karrierút a *bányaipari technikus* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Van előrelépési lehetőség, így például elindul valaki kezelőként, aztán lesz belőle vezérő, majd műszakvezető. Tehát, ha van valakiben hajlandóság az előrelépés felé, annak ez sikerülhet. Nálunk megvannak a belső karrier utak. Nagyobb előrelépésre számíthat az, aki felsőfokú iskolát végez. Diplomával nagyobb mozgásra van lehetőség.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A cégünknel van egy program, amely lehetővé teszi a pályakezdeőknek, hogy ennek a szakmának minden területén dolgozzanak. Ezáltal elég egyedülálló tudásra, illetve komplex ismeretekre tehetnek szert. A diplomások pedig 1-2 itt eltöltött évvel nagyon sokfelé elhelyezkedhetnek.