

Munkaadói interjú

A KARMESTER

foglalkozásról

„Egyre nagyobb a média befolyása és ez egyre nagyobb lehetőségeket rejt magában.”

Az interjút adta: M. János igazgató

Cég profilja: oktatási intézmény

Szektor: közintézet

Dolgozók száma: 70fő

Munkakörben dolgozók száma: 6fő

Nemi arány a munkakörben: 15% nő, 85% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 40év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1996 óta vagyok iskolavezető. Mindig is vonzott a tanítás. Amikor pedig lehetőséget kaptam ennek az iskolának a vezetésére, örömmel elvállaltam.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Alapítványi iskola vagyunk, és így rajtuk keresztül kapjuk a támogatást. Az iskola a mindenkori jogrendszerhez igazodik. Iskolarendszerű nappali és esti képzést biztosítunk különböző szakmákhoz. Karmesterként 6 főt foglalkoztatunk.

3. Milyen módszereket használnak a *karmester* kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A diákok esetében csak alapszintű vizsgák vannak. A tanárok kiválasztásánál a végzettség mellett, a gyakorlatot is nézik. Szükséges még a nyelvtudás, a jó

emberismeret, a jó hallás, az alkalmazkodó készség és a csapatmunka.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem foglalkoztatunk megváltozott munkaképességűeket. Nem zárkozunk el a lehetőségtől, csak eddig még nem volt jelentkező.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Csak szükség szerint változik a dolgozók összetétele. Leginkább abban az esetben, ha egy új szakma kerül bevezetésre.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Azon múlik, hogy beválik-e, hogy mennyire elkötelezett. Hiszen nem nyolc órás munkaidőről beszélünk. A csapatmunka híve kell, hogy legyen, aki élvezi az emberek társaságát. Visszajelzéseként pedig a foglalkoztatottsága szolgál.

7. Van-e tipikus karrierút a *karmesteri* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Tipikus életút nincs, mert nagyon szerteágazó a szakma. A tehetség dönt. A továbblépés pedig csak önképzés útján lehetséges. Szervezett képzések sajnos nincsenek.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Nagyobb igény, ahogy szélesedik a szakma palettája. Egyre nagyobb a média befolyása és ez egyre nagyobb lehetőségeket rejt magában.

Ez a szakma változatos és kihívásokkal teli. Aki nyitott ezekre a dolgokra, az szeretni fogja.