

Munkaadói interjú

A műsorvezető

foglalkozásról

„Nagyon felemelő érzés az embereket nap, mint nap tájékoztatni a történésekről”

Az interjút adta: Varga Péter, ügyvezető

Cég profilja: rendezvényszervezés
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 3 fő
Munkakörben dolgozók száma: 5 fő
Nemi arány a munkakörben: 60% nő, 40% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 30 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Több mint 10 éve vagyok a szakmában. Egy váratlan lehetőség adódott és így kerültem ide. Motivációm nem volt, mert nem ez volt a tanult szakmám.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Mi egy közvetítő cég vagyunk. Műsorvezetőket küldünk különböző rendezvényekre. A cégnél hárman dolgozunk, de a regisztrált műsorvezetőink száma 5 fő.

3. Milyen módszereket használnak a *műsorvezető* kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Itt egyéni kompetenciák vannak. Nem kifejezetten végzettséghez kötött, de azért jó, ha van tapasztalata a jelentkezőnek. Általánosságban azt mondanám, hogy legyen mosolygós, jó kedélyű, kreatív és kommunikatív.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Erre még nem volt példa. Egészen biztos, hogyha lenne lehetőség, kipróbálnánk.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Aki nálunk regisztrált, az itt is marad. Vannak olyanok, akik csak produkciókra szerződnek. Tehát azt mondhatom, hogy nincs nagy fluktuáció, de mégis van. Az ok az lehet, hogy nem feltétlenül szeretnék lekötni magukat és új lehetőségeket is kipróbálnának. Akik viszont regisztrált és állandó tagok, ők egyszerűen megbíznak bennünk.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Ahhoz, hogy valaki jó műsorvezető legyen több dolog szükséges. A vidámság, mosoly elengedhetetlen. Ahogy a jól tájékozottság, kreativitás, problémamegoldó készség. A visszajelzés az, hogy név szerint őket hívják egy-egy műsorba.

7. Van-e tipikus karrierút a *műsorvezető* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Természetesen van. Tanulással illetve önképzéssel elég jól lehet előre haladni. De ez inkább területekre oszlik. A műsorvezetők között is van egy rendszer. Van, aki vetélkedőket vezet és van, aki komoly politikai műsorokat. Ez nagyon személyfüggő. És természetesen műsorvezetőkből lehet műsorszerkesztő, főszerkesztő is.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Amíg műsorok, rendezvények lesznek, addig műsorvezetőkre is szükség lesz. Amíg a televíziózás létezik, addig mindig lesz munkájuk. Nagyon érdekes szakma. Nagyon felemelő érzés az embereket nap, mint nap tájékoztatni a történésekről. Nemcsak felolvassák a híreket, de sokszor részesei is.