

Munkaadói interjú

## A művelődésszervező

foglalkozásról

„A legügyesebbek akár rendezvényszervező céget alapíthatnak.”

**Az interjút adta:** Pető Ibolya; művelődésszervező

Cég profilja: művelődési ház, kulturális szolgáltatások

Szektor: közintézet

Dolgozók száma: 5 fő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

Nemi arány a munkakörben: 100% nő

Életkori átlag a munkakörben: 48 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1992 óta dolgozom ezen a pályán. Mindig is érdekelt, és mivel időben kötetlenebb, kreatív munkára vágytam, valamint egyébként is pályamódosítás előtt álltam, így belevágtam.

### 2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A Debreceni Művelődési Központ, Csapókerti Közösségi Házának vagyok a művelődésszervezője. Projektet fejlesztünk, kulturális programokat szervezünk a helyi igények alapján. A mi épületünkben rajtam kívül még egy művelődésszervező dolgozik.

**3. Milyen módszereket használnak a művelődésszervező kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Nálunk a központi igazgatóság választja meg a közösségi házak művelődésszervezőjét. A munkával nagyon sok önállóan megoldandó feladat jár, nagyfokú kreativitást igényel, mindezt jó kommunikációval összehangolva. Így a megfelelő végzettség megléte mellett az előbbi igényeknek is eleget kell tenni a sikeres felvételhez.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Ebben a munkakörben nálunk nincs alkalmazásban megváltozott munkaképességű személy. Természetesen a hiányosságok mértékétől függően ellátható ez a tevékenység, bár rengeteg járkálással, koncentrációval, valamint kommunikációval jár.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Nem túl gyakran. Leginkább nyugdíjazásból adódóan hagyják itt a pályát, de előfordult, hogy lakhelyváltoztatás volt a munkahelyváltás oka.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Akkor lesz sikeres valaki ezen a pályán, ha a közösségi programok szervezése ambicionálja, ha kellően kreatív és ügyes problémamegoldó. Havi értekezletünk van, ahol a vezetőség alkalmanként visszajelez, de ennél sokkal fontosabb azon emberek reakciója, - kis lakóközösségek, civil szervezetek tagjai, nyugdíjasok, akikkel együtt dolgozunk.

**7. Van-e tipikus karrierút az *művelődésszervező* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A legügyesebbek akár trénerké is válhatnak, vagy rendezvényszervező céget alapíthatnak. Egyébként túl sok előrelépési lehetőség nincs, egységvezető és igazgató pozíciókat lehet még megcélozni.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A közalkalmazotti bértábla alapján van meghatározva a fizetés, így pénzügyi karriert nem lehet várni ettől a pályától. Azonban ha valaki elhivatott a kultúra és művészetek iránt, úgy talál kiteljesedést a közösségekkel való közös munkában, és nagyon sok boldog időszakot élhet meg a megszervezett programok által.