

MUNKAADÓI INTERJÚ

## AZ INFORMATIKUS KÖNYVTÁROS

FOGLALKOZÁSRÓL

„Nagyon sok esetben mi vagyunk a kulcs a megoldandó feladatokhoz.”

**Az interjút adta:** Hamza-Vecsei Tímea; könyvtárigazgató-helyettes

**Cég profilja:** oktatás  
**Szektor:** közintézet  
**Dolgozók száma:** 120 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 80 fő  
**Nemi arány a munkakörben:** 85% nő, 15% férfi  
**Életkori átlag a munkakörben:** 45 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Közel 13 éve helyezkedtem el könyvtáros munkakörben, az informatikus pályáról módosítottam erre. Mindig is vonzódtam a könyvekért, könyvtárakért.

**2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

A Debreceni Egyetem könyvtáraként a polgári és tudományos igényeket elégítjük ki, valamint az Országos Dokumentumellátó Rendszert szolgáljuk ki köteles példányokkal. Mi az egyetem részeként tevékenykedünk, több telephelyen.

**3. Milyen módszereket használnak az *informatikus könyvtáros* kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Általában az informatikus könyvtáros szakra járó diákok nálunk vannak gyakorlaton, mint ahogy én is tettem annak idején. Ezáltal egyből megismerjük a leendő dolgozóinkat, sőt, az itteni igények, feladatok ellátására tudjuk őket specializálni. Alázattal kell viszonyulni minden munkafolyamathoz, az olvasók érdekeit előtérbe helyezve.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

A könyvtárnak van egy saját kiadói részlege, ahol hallássérült kollégák dolgoznak, könyvkötészet munkakörben. Nagyon kiegyensúlyozott munkavégzés jellemzi őket, hátrányát nem is nagyon tudom megemlíteni a foglalkoztatásuknak. Munkakör-függően lehet ilyen személyeket alkalmazni.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Nálunk igazság szerint pusztán a nyugdíjazás eredményeként kell változtatnunk, esetleg nagy ritkán egzisztenciális megfontolásból váltanak a fiatalabb munkavállalók. Mindezek együtt is nagyon minimális változást eredményeznek.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?**

**Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Azt tudom mondani, amit az előbb is. A könyvek szeretete lehet az, ami ezen a pályán tartós jelenlétet garantál. Az elhivatottság és alázat párosa a legmegfelelőbb emberi tényezők ehhez a munkához. Pont most fejlesztjük a minőségbiztosítási rendszerünket, egy önértékelésen alapuló rendszert szeretnénk kiépíteni, ami havi rendszerességgel szolgáltatja az adatokat.

### **7. Van-e tipikus karrierút az *informatikus könyvtáros* pályáján?**

#### **Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Klasszikus értelemben vett karrierlehetőség nincs. Szerteágazó feladatkörök biztosítják azt, hogy a pályán lévő ne érezze úgy, hogy kevés volna a rá bízott feladat. A munkakör struktúrája nem nagyon kínál hierarchikus fejlődési lehetőséget.

### **8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

#### **Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Véleményem szerint mindenképpen van jövője, elég jól fejlődik az információ-keresés, tárolás technikai háttere. Ezeket kezelni kell, arra pedig csak az ember képes. Nagyon sok esetben mi vagyunk a kulcs a megoldandó feladatokhoz.