

Munkaadói interjú

## A régész

foglalkozásról

„Szenvedélyem a történelem.”

**Az interjút adta:** Dr. Dani János, régészeti igazgató-helyettes

Cég profilja: városi fenntartású megyei hatókörű múzeum

Szektor: közigazgatás

Dolgozók száma: 65 fő

Munkakörben dolgozók száma: 10 fő

Nemi arány a munkakörben: 40% nő, 60% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1989-ben voltam először ásatáson még gimnazistaként, 1992-től egyetemi hallgatóként vettem részt többnyire tanszéki ásatásokon, majd az 1997-ben megszerzett diploma óta a Déri Múzeum állományában dolgozom. Szenvedélyem a történelem.

### 2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Régész-muzeológus vagyok. Régészként rajtam kívül még 9 ember dolgozik a debreceni Déri Múzeumnál.

### 3. Milyen módszereket használnak a régész kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A mostani kiválasztási szempontok nem azonosak az 1990-es évek elején alkalmazott kiválasztási módszerekkel. Az akkori módszerek és pontrendszer sokkal alkalmasabbak voltak a szakmára alkalmas emberek kiválasztására, mint a jelenlegi egybevont érettségi-felvételi rendszer. Ettől eltekintve az elhivatottságot tartjuk kiemelkedő szempontnak.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Néhány intézményben tudtommal alkalmaznak megváltozott munkaképességű személyeket. Az évek során, a nehéz időjárási és munkakörülmények miatt, sajnos, sok régésznek és technikusnak megváltozik (romlik) a munkaképessége. Alapvetően ennél a kemény fizikai igénybevételt és sok terepi munkát kívánó hivatásnál nem szerencsés, ha már eleve megváltozott munkaképességüként választja valaki ezt a foglalkozást.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Az intézmény alapvetően hosszú idő alatt összeszokott kollégákkal dolgozik. A cserélődés alapvetően a nem megfelelő anyagi és erkölcsi megbecsüléssel, a fokozott pszichés és fizikai igénybevétellel és az ágazatban tapasztalható bizonytalansággal magyarázható.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A kezdetek során nem feltétlenül derül ki, hogy valaki beválik-e ezen a pályán. Akár 5-10 évnek is el kell telni ahhoz, hogy kiderüljön igazán alkalmas-e valaki erre a pályára. Sok lemondással jár, sok kitartást és tanulást igényel.

**7. Van-e tipikus karrierút a régész pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Azt hiszem nincs igazán tipikus karrierút manapság. Sokan végeznek és elhagyják a pályát, de az előfordul még PhD fokozatot szerző kollégákkal is. Tovább lépési lehetőség elsősorban tudományos kutatási vonalon van a régész számára.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Az elmúlt évtized változásait látva a régészek számának csökkenése várható idehaza, ezért emiatt és a szakmában évek óta tapasztalható egzisztenciális, intézményi és jogi bizonytalanságok miatt csak elszánt és elhivatott embereknek tudom ajánlani a régészetet.