

Munkaadói interjú

A bíró

foglalkozásról

„Ez egy élethosszig tartó hivatás.”

Az interjút adta: Dr. Harangozó Attila, elnök

Cég profilja: igazságszolgáltatási tevékenység
Szektor: közigazgatás/közhatalmi költségvetési szerv
Dolgozók száma: 64 fő
Munkakörben dolgozók száma: 21 fő
Nemi arány a munkakörben: 70% nő, 30% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1997-ben helyezkedtem el a Szegedi Városi Bíróságon, mint bírósági fogalmazó. A protokoll szerint 2 év szakmai gyakorlattal kaptam meg a bírósági titkári kinevezésem, majd egy év titkári gyakorlattal válhattam bírónak. Már középiskolás koromban eldöntöttem, hogy jogász szeretnék lenni. Az egyetem alatt inkább azt fogalmaztam meg, hogy ügyvéd nem szeretnék lenni. A mostani területem nagyobb kihívást jelentett, ez vonzott ide.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A szervezetünk kis létszámú szervezet. A tagozódási rendszerünk sajátossága, hogy a törvényszékek és a járásbíróságok egy jogi személyt alkotnak. Az Ítéltáblák nem

hasonlíthatók más bírósági szervezethez. Nekünk önálló a gazdálkodásunk és személyzeti politikánk. Az osztályokat rendszerint egyszemélyi vezetés igazgatja. Nagyon jól irányíthatóvá és átláthatóvá teszi a rendszert, közvetlenebb a kapcsolat. Összesen 64 alkalmazottunk van.

3. Milyen módszereket használnak a *bíró* kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Ezt egy jogszabály írja elő nekünk, igazságügyi miniszteri rendelet alapján. Ennek a lényege, hogy meghatározott kompetenciákkal kell rendelkezni, külön ismeretanyaggal, tanulmányi utakon való részvétellel, publikációkkal. Az Országos Bírósági Hivatal elnöke dönti el első sorban, de a többségi támogatás híján az Országos Bírői Tanács mondja ki az utolsó szót. A kinevezés köztársasági elnök által történik.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nincs nálunk alkalmazásban, bár nagyon örülnék, ha volna erre gyakorlat. Még nem volt ilyen jelentkezőnk. Itt teljes pszichikai és fizikai komplexitásra van szükség, de bizonyosan van olyan munkakör, ahol alkalmazhatók.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Általában hozzánk jönnek. Ez egy élethosszig tartó hivatás. Ha mégis változás áll be a dolgozói összetételben, az általában a nyugdíjazás, vagy a felsőbb munkakörökbe helyezkedés, mint például a Kúriában való munkavállalás miatt fordulhat elő.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Senki se születik bírónak. A szakosodástól is függ, de az általános szorgalom és kitartás említhető meg. Egyrészt van egy értékelési rend, aminek a belső szabályait mi alakítjuk ki. Másrészt a Felsőbb Bíróság minden esetben értékeli a bírói munkát. Nyilvánosan a 2.

vagy 3. fokú ítélet, belső információként pedig a Felsőbb Bíróság elnöke készít egy feljegyzést, amit évente bocsát rendelkezésre.

7. Van-e tipikus karrierút a *bíró* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

A bírók egyenrangúak, szervezeten belül az igazgatás területén vannak lehetőségek, itt található meg a klasszikus alá-, fölérendeltségi viszony, valamint az előbb említett szakosodás lehet még továbblépés. Ezen kívül a felsőbb bíróságokra való feljutás lehet még perspektíva.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Egy olyan állami feladatot láthat el a pályán lévő, ami önálló döntéshozatallal, egyszemélyi felelősséggel jár. Akinek ez imponál, és fontosnak érzi az igazságszolgáltatás rendszerének megfelelő működését, az itt kiteljesedhet.