

Munkaadói interjú

A hitoktató

foglalkozásról

„Hiteles embernek kell a gyerekek elé állnia.”

Az interjút adta: Tóth Lászlóné; pedagógiai főmunkatárs

Cég profilja: oktatás

Szektor: egyházi fenntartású intézmény

Dolgozók száma: 257 fő

Munkakörben dolgozók száma: 193 fő

Nemi arány a munkakörben: 80% nő, 20% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

13 éve vagyok az egyházmegye szolgálatában. A hit a legfőbb motiváló erő, valamint az, hogy megoszthassuk az örömhírt és az Istennel kapcsolatos tapasztalatainkat az emberekkel.

2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Nálunk a hitoktatók az egyházmegye alkalmazásában, megbízási szerződés által végzik a tevékenységüket. A plébános atyák vezényletével látják el az iskolákban és plébániákon az erkölcs- és hitoktatást, valamint a fakultatív hitoktatást. Van egy iroda a püspökségen, ahonnan koordináljuk a folyamatokat és továbbképzéseket tartunk, az Országos Hitoktatói Bizottság felügyelete alatt. Mivel egyházi személyek is ellátnak hitoktatói feladatokat, így 193 fő foglalkozik ezzel jelen pillanatban.

3. Milyen módszereket használnak a *hitoktató* kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Elsődleges szempont a megfelelő hitoktatói végzettség megléte. De ennél sokkal fontosabb a hitbéli stabilitása a jelentkezőnek, a fedhetetlensége és családi állapota. Nagyon fontos, hogy a gyerekekhez való hozzáállása is megfelelő legyen. Hiteles embernek kell a gyerekek elé állnia.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Igen, alkalmazunk ilyen személyt. Nem tapasztaljuk hátrányát. Sőt, a gyerekek szempontjából pozitív hatása van, hiszen már fiatalon megtapasztalják, hogy teljes értékű életet lehet élni megváltozott munkaképességgel is.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Az oktatói tevékenység indulásakor mi egy 2 éves határozott idejű szerződést kötünk a hitoktatóinkkal, amely időszak alatt folyamatos a kontroll. Azután határozatlan időre szóló szerződés megkötésére van lehetőség. Ennek ellenére folyamatos a változás, leginkább az igények, lehetőségek alakítják.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Igen elkötelezett gondolkodásra és személyiségre van szükség ahhoz, hogy a nálunk igen gyakori 15-20 éves pályán eltöltött időszakokról beszélhessünk. Ehhez az kell elsősorban, hogy ne az anyagi megfontolás vezérelje a hivatásgyakorlót. Mint említettem, megyei és országos szinten is folyamatos a felügyelet és értékelés az oktatás színvonalát illetően.

7. Van-e tipikus karrierút a *hitoktató* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Ezen a pályán túl nagy karrierívek nincsenek. Az oktatás egyéb területeihez képest nálunk sok előrelépési lehetőség van. Talán a koordinátori munkakört tudnám megemlíteni, amikor több hitoktató tevékenységét fogja össze és irányítja a kolléga.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Jelen pillanatban az állam teljes támogatását élvezzük. A jelenlegi kormány fontos értéknek tartja a hit- és erkölcsstani munkánkat, ezen értékek őrzését és továbbvitelét. A fiatalok számára egy vonzó dolog lehet, hogy a végzettség megszerzése után egy evangelizációs munkát végezhetnek, akárcsak Jézus tanítványai.