

Munkaadói interjú

## A KÖZÉPISKOLAI TANÁR

foglalkozásról

### „Fokozatosan nő Magyarországon a tanárok megbecsülése”

**Az interjút adta:** Bugya László, középiskolai tanár, igazgató

Cég profilja: oktatás  
Szektor: Közintézmény  
Dolgozók száma: 106 fő  
Munkakörben dolgozók száma: 106 fő  
Nemi arány a munkakörben: 50% nő, 50% férfi  
Életkori átlag a munkakörben: 44 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

20 éve dolgozok, mint középiskolai oktató. A megszerzett tapasztalataimat, a megszerzett tudásomat szeretném átadni a diákoknak. Mindig is fontos volt számomra, hogy oktassak és az általam megszerzett tudást átadjam a tanulók számára.

**2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel az iskola? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Én jelenleg iskolaigazgató vagyok. Az iskola működésében én hozom meg a szükséges döntéseket, emellett természetesen tanítok is, mint történelem-földrajz szakos középiskolai tanár. Az iskola dolgozói létszáma 106 fő, melyből 79 fő a pedagógus, a többiek az intézmény fenntartásában, illetve üzemeltetésében tevékenykednek.

**3. Milyen módszereket használnak az alkalmazottak kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Az alkalmazottakat minden esetben pályázat útján vesszük fel. Természetesen sokat számít a felvétel során a jelentkezők szakmai tapasztalata, a területen eltöltött évek száma, illetve a személyes benyomás.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

Jelenleg nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt, de korábban volt rá példa.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A dolgozók összetétele évek óta viszonylag stabilnak mondható. Viszont a fiatalok közül sokan hagyták ott az intézményt, elsősorban azért, mert szakoktatói foglalkozást töltöttek be.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Attól, hogy valaki sikeres tanár legyen nem elég a diploma. Mindenkinek bizonyítania kell a diákok és a tanári testület előtt is. Ehhez kell - a tudáson kívül – rátermettség, az empátia és a diákok elismerése. A legtöbb visszajelzést természetesen a diákoktól és a szülőktől kapjuk. Ezek persze lehetnek pozitívak és néha negatívak is, a problémákat igyekszünk gyorsan megoldani és mindig figyelembe vesszük az igényeket is. Fontos számunkra, hogy folyamatosan visszajelzést kapjunk diákjainktól, az ő továbblépéseikről.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A pedagógusok karrierje mindig is a szakmai felkészültségtől és a területen betöltött évek számától függött. Előrelépési lehetőség természetesen van. A továbbképzések egész évben folyamatosak, minden egyes tanfolyam elvégzése után van előbbrejutási lehetőség.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A pedagógusok anyagi megbecsültsége növekszik. Remélem, hogy hamarosan ezzel együtt a társadalmi megbecsültségük is! Aki szereti a gyerekeket és kellő elhivatottságot érez hivatás iránt, azoknak ajánlom a szakmát.