

Munkaadói interjú

A KONDUKTOR

foglalkozásról

„A kicsi lépések is nagy lépések lehetnek bizonyos helyzetekben”

Az interjút adta: Szántai Gabriella, intézményvezető

Cég profilja: szakmai tanácsadás

Szektor: közintézet

Dolgozók száma: 7 fő

Munkakörben dolgozók száma: 7 fő

Nemi arány a munkakörben: 100 % nő,

Életkori átlag a munkakörben: 30-35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Gyógypedagógus vagyok 1992 óta, a szakszolgálatnál 2014. augusztus óta dolgozom. Születésem óta gyógypedagógus szerettem volna lenni. A családban nem volt még pedagógus, így nem volt előttem pedagógus minta, de mindig is gyógypedagógusnak készültem.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az intézet? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A Fejér Megyei Pedagógiai Szakszolgálatnak vagyunk a székesfehérvári tagintézménye. Minden tagintézménynek különböző szakfeladatai vannak. Mi a korai fejlesztést és a fejlesztő nevelés szakfeladatot végezzük. A korai

fejlesztésnek 7 kollégája van, 4 konduktor, 3 gyógypedagógus. Ők 0-6 éves korig foglalkoznak a gyermekekkel, abban az esetben látjuk el korai fejlesztésben a gyermeket, hogyha óvodai nevelésben még nem részesül, illetve sajátos nevelési igényű. 5 éves kortól a fejlesztő nevelés, mint szakfeladat kerül szóba.

3. Milyen módszereket használnak a konduktor kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Többnyire az elsődleges szempont, hogy milyen tapasztalata van a jelentkezőnek, ugyanis a 0-3 és a 0-6 éves korosztály egy teljesen más struktúrát igényel, mind szemléletben és tudásban, mind módszer felhasználásban. Az az elsődleges szempont, hogy erre a korosztályra tapasztalata legyen.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nincs rá példa nálunk jelenleg. Azonban nem kizáró ok, hiszen ha a végzettsége, szakképzettsége meg van hozzá, valamint meg van hozzá a személyes attitűdje, amivel ő tud dolgozni, akkor a képesítésének megfelelően tudná végezni ezt a munkát.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nálunk tulajdonképpen nem változik a létszám és a dolgozók összetétele. 3 éve állt fel a Fejér Megyei Szakszolgálat és annak ez a feladat-ellátási helye, azóta nincs változás. Azt gondolom, hogy jól érzik magukat a dolgozók. A küldő feltételek, infrastruktúra feltételek adottak, azon nem tudunk változtatni, de a személyes feltételek, kapcsolat rendszer jó, átlátható, tudja mindenki hogy mi a feladata, mindenki azt a szakmát űzi, amihez ért és személyesen is megtalálja önmagát benne.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Hivatalosan az intézményi önértékelés, ami még teljességében nem indult el. Nagyon sok gyereket látunk el, és kevés létszámmal működünk, illetve a szülőkkel

is kapcsolatban vagyunk. Az egymás közötti szupervízió nagyon jól működik nálunk, nagyon sokat tanulunk egymástól, csoportos foglalkozásokon is egymást megerősítik a munkatársak, és adott esetben korrigálunk dolgokon. A szülőktől és gyerekektől való visszajelzés nagyon fontos és nagy fokmérője annak, hogy jól végeztük-e a dolgunkat. A szakmai tudás alap, ezen kívül a személyiségben legyen elfogadó, toleráns, tudjon jól kommunikálni a különböző típusú szülőkkel a szakmaiságot megtartva. Nyitottnak kell lenni más szakterületekre is, ami nálunk nagyon jól működik.

7. Van-e tipikus karrierút a *konduktor* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Szakszolgálati szinten ugyanaz az előmeneteli rendszer van, mint a köznevelési intézmény rendszerben bárhol. Ha az illető a köznevelési rendszerből kilép, arról nem tudok nyilatkozni. Intézményen belül továbbképzések vannak, belső és külső is, amit az intézmény biztosít is.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Csak azoknak ajánlanám, akikben meg van ez a véna, hogy próbáljanak segíteni, akik képesek helyzeteken változtatni. De azért hozzátenném azt is, hogy a kicsi lépések is nagy lépések lehetnek bizonyos helyzetekben. Csak azok az emberek tudják jól végezni, akik képesek azokat az apró lépéseket is nagy lépéseknek tekinteni.