

Munkaadói interjú

A SZÜLÉSZNŐ

foglalkozásról

„Állandó felügyelet és segítségnyújtás – teljesfokú elhivatottság mellett”

Az interjút adta: Kalmár-Kocsor Márta, szülészeti és nőgyógyászati főnővér

Cég profilja: Teljes körű szülészeti és nőgyógyászati járó- és fekvőbeteg ellátás

Szektor: Központi államigazgatási szerv

Dolgozók száma: 137

Munkakörben dolgozók száma: 45

Nemi arány a munkakörben: 100 % nő

Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

18 éve dolgozom ebben a szakmában. Véleményem szerint a születés, a szülés az élet egyik legnagyobb csodája, már fiatalként is vonzott, hogy ennek részese lehessen valamilyen formában.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Debrecen és Hajdú-Bihar megye teljes körű szülészeti és nőgyógyászati járó- és fekvő ellátása a feladatunk. Intézetünkben 45 szülésznő, valamint ápolók, csecsemő- és gyermekápolók, orvosok dolgoznak, összesen 137-en. Természetesen, mint minden kórházban itt is megvannak az egyes részlegek vezetői, illetve az osztálynak van egy vezető főorvosa, főnővére.

3. Milyen módszereket használnak az alkalmazottak kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Nagyon fontos az önéletrajz tartalma, aminek fontos része a motivációs levél. Nagyon fontosnak tartjuk a személyes találkozást, ez elengedhetetlen része a kiválasztásnak. Amennyiben a jelentkező megfelel az elvárásoknak, akkor négy hónapnyi sikeres próbaidő eltelte után alkalmazzuk a munkakörbe.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Nem.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Évente nagyjából kettő, öt fő távozik, illetve érkezik. Ennek elsődleges oka a nyugdíjba vonulás. Számos esetben viszont a kórházat elhagyók a jobb munkalehetőség miatt távoznak, sokan külföldön vállalnak állást.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A megfelelő személyiségi jegyek legalább annyira fontosak, mint a szakmai felkészültség. Minőségirányítási rendszerünk keretében rendszeres betegelégedettségi és dolgozói elégedettségi felmérés történik.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Jelenleg BSC (felsőfokú) szülésznői képesítés megszerzésére van lehetőség. Innen továbblépés osztályvezető, vagy intézetvezetői státusz irányába van.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Ez a szakma azon kevesek egyike, mely hozzásegít a pozitív életérzés kialakításához. A napi szintű sikerélmény erőt ad a mindennapokhoz munkában és magánéletben egyaránt.