

Munkaadói interjú

A VÉRC SOPORT SZEROLÓGUS

foglalkozásról

„Az egészségügyben az a fontos, hogy az ember szeresse a munkáját, amit csinál.”

Az interjú adta: Dr. Nagy Sándor, főigazgató helyettes;

Cég profilja: egészségügy

Szektor: közintézet

Dolgozók száma: 1200-1300 fő között

Munkakörben dolgozók száma: 700 fő

Nemi arány a munkakörben: 90% nő, 10% férfi

Életkori átlag a munkakörben: a középkoron túl

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én 1994 óta dolgozom az Országos Vérellátó Szolgálatban, a vérellátásban, a transzfúziológiában. Véletlen sodort ide az élet erre a területre, eljöttem, megnéztem, hogy miként működik, tetszett és végül itt maradtam, itt ragadtam.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Összesen a vércsoport szerológiában kb. 6-700 emberünk érintett, az összes munkatársnak hozzávetőleg a 20 %-a. Transzfúziológiával foglalkozunk országos szinten.

**3. Milyen módszereket használnak a vércsoport szerológus kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Első sorban a végzettség a meghatározó a munkatársak kiválasztásánál, minden esetben előtérbe helyezük. Leginkább laboratóriumi szakasszisztent, transfúziós szakasszisztent és hematológiai szakasszisztent alkalmazunk, de vegyész-technikusokkal is dolgozunk. A gyakorlati tapasztalat, valamilyen „labor előélet” fontos a munkatársak kiválasztásánál. Illetve veszünk fel munkatársak egészségügyi középfokú végzettséggel is.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Szerintem igen, vannak mozgásukban korlátozott dolgozóink, de erről részletes tájékoztatást a Humánpolitikai Osztály tudna adni. Számunkra nincsen hátránya, nem tapasztaltunk semmilyen hátrányt, hiszen ez egy ülőmunka, és a mozgáskorlátozottak számára akadálymentesítettek az épületeink.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

1300 embernél folyamatos a fluktuáció, van aki, 30-40 éve itt dolgozik, van, aki pedig most jött, így ezt elég nehéz meghatározni. A munkatársak jellemzően azért mennek el, mert elköltöznek, vagy a privát szférában találnak munkát magasabb fizetésért. Általában a többség ehhez a szakmához közel marad a későbbiekben is, de mindenképpen egészségügyön belül. Az egészségügyet kevesen hagyják el.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Az érdeklődés a legfontosabb ebben a munkakörben. Összességében az egészségügyben is, az a legfontosabb, hogy az ember szereti-e a munkáját. Ami szükséges a labormunkához, az a monotonia tűrés. Van egy hivatalos minősítési folyamat, ami azt jelenti, hogy minden évben a munkahelyi vezető értékeli a dolgozó teljesítményét, munkáját, amit megbeszél a munkavállalókkal. A mindennapok része, hogy a vezetővel megbeszéljük a munkatársak a problémákat. Összességében ezek kis közösségek, 23 telephelyünk van az országban, amik között van egy-két nagyobb

vérellátó, ahol kb. 200 fő dolgozik, de jellemzően inkább kisebb, 30 fős intézményeink vannak.

7. Van-e tipikus karrierút a vércsoport szerológus pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Aki veszi a fáradságot és asszisztensből elmegy főiskolára tanulni, azt támogatjuk, és utána diplomásként dolgozhat, ami után akár a doktori végzettségét is megszerezheti. Aki ambiciózus, az akár a tudományos vonalon is, vagy ha a hierarchiában akar előrehaladni, ott is meg van a lehetősége. Ha valaki fiatal orvosként bekerül, akkor egészen a nyugdíjáig van lehetősége az előrelépésre, ha vannak ilyen szándékai.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Sokkal kevesebb a transzfúziológus szakorvos, mint amennyire szükség lenne. Nagyon széles a munkalehetőség, már csak a vérellátó szolgálat is nagyon sok orvost fel tudna venni.