

Munkaadói interjú

A HIGIÉNIAI ELLENŐR

foglalkozásról

„Komoly és felelősségteljes munka, akár külföldi lehetőségekkel
tarkítva”

Az interjút adta: Dr. Pleva György, igazgató;

Cég profilja: élelmiszerlánc felügyelet
Szektor: közigazgatás: központi államigazgatási szerv,
Dolgozók száma: 320 fő
Munkakörben dolgozók száma: 120 fő
Nemi arány a munkakörben: 50 % nő, 50 % férfi
Életkori átlag a munkakörben: 30-40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1988. december 10-e óta dolgozom. Az állategészségügyi és élelmiszerhigiéniai igazgatás egy olyan terület, ahol a fogyasztók biztonságának és érdekeinek érvényesülését tudjuk biztosítani, és ez szerintem nagyon fontos a magyar állampolgárok biztonságának érdekében.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel az intézmény? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Higiéniai munkakör nálunk nem létezik, hanem élelmiszerlánc felügyeleti ellenőr a munkakör megnevezése, amiben benne van a higiéniai ellenőrzés is. Körülbelül 240 fő laboratóriumi feladatokat lát el, tehát nem helyszíni ellenőrzéseken vesz részt, hanem az általunk levett minták ellenőrzését végzi. 20-30 fő adminisztrációval foglalkozik, 30-40 fő lát el higiéniai ellenőrzési feladatokat. Központi irányító feladatunk is van, ugyanis az

országban dolgozó ellenőrök munkáját is irányítjuk és szervezzük, valamint az általuk felterjesztett ügyeket is kezeljük. Ezt a feladatkörünket a földművelésügyi minisztériumon keresztül gyakoroljuk.

3. Milyen módszereket használnak a higiéniai ellenőr kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Természetesen elengedhetetlen a szükséges végzettség ehhez a munkakörhöz is, tehát valamilyen felsőfokú végzettség megléte az alábbiak közül: állatorvos, élelmiszer mérnök, közegészségügyi felügyelő, vegyészmérnök, tehát látható, hogy mivel ez a terület is igen széleskörű, ezért az elvárt végzettségek köre is viszonylag sokféle. A szakmai motiváció megléte nagyon fontos és ezt a kiválasztás során is vizsgáljuk. Nem feltétel, de előny, ha valamilyen előzetes szakmai tapasztalata már van a jelentkezőnek, azonban szívesen alkalmazunk pályakezdőket is.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű munkaerőt, azonban ennek csupán annyi az oka, hogy nem jelentkezett megváltozott munkaképességű pályázó a szervezethez. Nem elképzelhetetlen megváltozott munkaképességű személyek alkalmazása ezen a területen, viszont nem jellemző.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Elég stabil kollektívával dolgozunk, mert egy nagyon jó csapatot sikerült összeállítani, így fluktuáció nem jellemző. A feladataink fokozatosan növekednek, ezért inkább a fokozatos bővülésről beszélhetek szerencsére.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A dolgozóknál a teljesítmény értékelési rendszert alkalmazzuk, de természetesen más módszerekkel is próbáljuk a teljesítményüket értékelni, elismerni. Mindenféleképpen szóvá kell tenni az esetleges problémákat fejlesztő jelleggel, amikből tanulva tökéletesítheti szaktudását az adott dolgozó. A pozitív visszacsatolásnak természetesen jobb hatása van a teljesítmény növekedésére. Az elkötelezettség, szakma szeretete, lelkiismeretesség, jogszabályok ismerete nagyon fontos abból a szempontból, hogy valaki beválik-e a pályán vagy sem.

7. Van-e tipikus karrierút a higiéniai ellenőr pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Lehetőség van tanulásra, fejlődésre. Próbáljuk a dolgozók munkáját külföldi kiküldetésekkel változatossá tenni. Szerencsére az EU ingyenes lehetőséget biztosít külföldi képzésekre, és természetesen a hazai forrásokat, lehetőségeket is igyekszünk kiaknázni. Ez egyrészt a munkáltatónak is fontos, hogy széles látókörű kollégákat tudjanak alkalmazni, másrészt nekik is sikerélményt ad, hogy nemzetközi fronton is meg tudják mutatni képességeiket.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Amiért én is és kollégáim is ezt a pályát választottunk, mivel olyan feladatokat látunk el, amivel országos szervként a teljes élelmiszer piacra rálátunk és annak a szabályozásában, irányításában, ellenőrzésében tudunk részt venni és közvetlen hatásunk van arra, hogy mi történik Magyarországon az élelmiszer szférában és arra törekszünk, hogy a magyar állampolgároknak a biztonságát fokozzuk. Ezt nagyon fontosnak tartom, és a következő generációknak is szem előtt kell tartani ezen értékeket.