

Munkaadói interjú

A GEOLÓGUS

foglalkozásról

„Fiatal geológusként sokat utazva bejárni a világot”

Az interjút adta: Katona Gábor, adattári főosztályvezető;

Cég profilja: közigazgatás

Szektor: közigazgatás: központi államigazgatási szerv

Dolgozók száma: 75 fő

Munkakörben dolgozók száma: 15 fő

Nemi arány a munkakörben: 30 % nő, 70 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 50 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1981 óta vagyok a pályán. A családomban volt bányász és ez adta a motivációt ahhoz, hogy ezen a területen dolgozzak.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A hivatal április 1-ig egy szélesebb hatáskörű intézmény volt majd utána a területi szerveit elcsatolták a kormányhivatalokba. Most jelenleg 75 fő a létszám. Két nagy szakmai egység van: bányászat és földtan, illetve a jogi-, igazgatási egysége és egy gazdasági egysége. A földtani egységet vezetem jelenleg.

3. Milyen módszereket használnak a geológus kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Mi csak akkor tudunk felvenni kollégát, amikor valaki távozik az adott munkakörből, tehát az illető pótlásáról kell gondoskodnunk. Az utóbbi 3 évben nagyjából 3-szor volt olyan, hogy pályázatot kellett kiírni, személyes meghallgatás után döntjük el az alkalmasságot. Ezen részt veszek én, a humánpolitika felelőse és az a kolléga, akinek a területéhez leginkább kötődik az adott állás és az ő véleményüket kikérve döntünk. Mi egy hatóság vagyunk, nem tudományos intézet, ezért a rátermettséget, szakmai tudást vizsgáljuk, nem a tudományos publikációk száma fontos.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Jelenleg nincsen ilyen személy, de nem azért mert nem szeretnénk, hanem nem volt még példa arra, hogy megváltozott munkaképességű személy jelentkezett volna valamelyik munkakörre.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Tulajdonképpen nincsen fluktuáció. Ez azért lehetséges, mivel ez egy elég szűk körű és lehatárolt terület, nem könnyű hasonló munkakört találni.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A kormánytisztviselőknél fél éves teljesítményértékelési rendszer működik, ami egy viszonylag objektív mérőszámon alapuló értékelési rendszer, amit minden kollégánál évente kétszer kötelező elvégezni.

7. Van-e tipikus karrierút a geológus pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

A közigazgatásban valaki, ha nagyon jól teljesít, az előbb utóbb vezető lehet, de ez egy elég lehatárolt kör, a köztisztviselők életpályáját kell követni, az évek múlásával előbbre jut a fizetési kategóriákban az ember.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Ez egy érdekes, „romantikus” pálya, ami valóban egy hivatás. Fiatal korban a természetet, országot, nagyvilágot geológusként viszonylag könnyű bejárni. Idősebb korban aztán inkább az íróasztalnál tölti szívesebben az időt a delikvens