

## MUNKAADÓI INTERJÚ A **SZOFTVERTESZTELŐ**

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Logikus gondolkodást és precizitást igénylő...”*

**Az interjút adta:** Lika Andrea, irodavezető

Cég profilja: Szoftverfejlesztés

Szektor: Versenyszféra

Dolgozók száma: 120 fő

Munkakörben dolgozók száma: 16 fő

Nemi arány a munkakörben: 37 % nő, 63 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

### **1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Az összes tesztelőnket figyelembe véve átlagosan 3,5 éve tevékenykednek a szakmában. Ez egy szektoron kívüli végzettséggel is betölthető munkakör, ezáltal belépőpont a szektorba azok számára is, akik még csak most ismerkednek az IT-val. Logikus gondolkodást és precizitást igénylő, illetve fejlesztő munkakör.

### **2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Cégünk szoftverfejlesztéssel foglalkozunk. 120 alkalmazottunk van, amelyből 16 fő, az aki szoftvertesztelői munkakörben dolgozik.

### **3. Milyen módszereket használnak a szoftvertesztelő kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A tesztelők esetében előny a technikai tudás, de a legfontosabb a precizitás, a tanulékonyság és a technikai érzék, illetve logikus gondolkodás. A termékeink és megrendelőink külföldi illetőségűek, így az angol és német nyelvtudás elengedhetetlen.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt a cégünkben. Emiatt előnyeit, hátrányait nem tapasztaljuk a megváltozott munkaképességű személyek alkalmazásának.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A tesztelők között nagyon alacsony a fluktuáció. Megdolgoznak azért, hogy ezt a szakmát végezhesék, illetve mi is mindent megteszünk, hogy megfelelő módon gondoskodjunk a munkavállalóinkról.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A már korábban is felsorolt szempontokon precizitás, tanulékonyság, technikai tudás-érzék és logikus gondolkodás - felül leginkább a hozzáállástól függ, hogy valaki milyen sikereket tud elérni a pályán, meddig tud eljutni a szakmájában

A munkatársak számára minden negyed évben szakmai visszajelzést adunk a munkájuk minőségét illető kérdésekben.

**7. Van-e tipikus karrierút a *szoftvertesztelő* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Szakmai tréningek útján feltétlenül van lehetőség az előrelépésben. A szélesebb körű technikai tudás egyre több lehetőséghez juttatja az embert. Főleg az automatizált tesztek területén érvényes ez.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

AZ IT szektor folyamatos, megállíthatatlan fejlődésével a tesztelői pozíciói is egyre fejlődik és változik. Valószínűleg még nagyon hosszú ideig, nagyon széles körben lesz szükség a tesztelők munkájára, amit mindenképpen érdemes kihasználni