

MUNKAADÓI INTERJÚ A
SAP FEJLESZTŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

„Változatos, izgalmas pénzügyi munka, versenyképes fizetéssel.”

Az interjút adta: Süveges Zoltán, csoportvezető

Cég profilja: IT
Szektor: Versenyszféra
Dolgozók száma: 30 fő
Munkakörben dolgozók száma: 12 fő
Nemi arány a munkakörben: 10% nő, 90% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

17 éve vagyok a pályán, jelenleg csoportvezető vagyok. Nem is emlékszem mi motivált sok évvel ezelőtt, talán, hogy találjak egy jó munkahelyet.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Ez a Lufthansa Systems Hungaria Kft. Az SAP technológiának egy speciális területével foglalkozunk, tehát ez nem a klasszikus SAP egy modulja, hanem a légitársaság elszámolásához írt modul. Mi pedig annak fejlesztésével a foglalkozunk.

3. Milyen módszereket használnak a SAP fejlesztő kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A mi termékünk egy speciális termék, amit légitársaságoknak értékesítünk. Végzettséget nem várunk el, tesztet készítünk a jelölteknek. A nyelvtudás nagyon fontos, hiszen a munkanyelv angol.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

A mi projektünkben nincs, de a cégnél dolgozik ilyen személy. Természetesen semmilyen hátránya nincsen a megváltozott munkaképességű emberek alkalmazásának.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Éves szinten kb. 5% a fluktuáció a cégnél, ami viszonylag kevésnek mondható. Ez egy jó munkahely, ragaszkodnak a dolgozók a munkájukhoz, hosszú távon stabilitást nyújt.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Célmeghatározások vannak. Leírjuk azokat a célokat, amelyek nem a mindennapi munkához kapcsolódnak, hanem vagy üzletfejlesztésben, vagy a minőség javításban, a hatékonyság növelésben játszhatnak szerepet. Extra honoráriumokat kaphatnak a kollégák egy-egy megfelelő értékelés után. Negyedévente kapnak visszajelzést a munkavállalók az elvégzett feladatok minőségéről, a munkájukról. Főleg az analitikus gondolkodás fontos ehhez a munkához, illetve hogy valaki ismeri-e az adatbázist, programnyelvet, stb.

7. Van-e tipikus karrierút az SAP fejlesztő pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Több karrierút is van. Junior fejlesztő, senior fejlesztő, ami az évek és a projektek számával mérhető. Van a projektvezetői irány, akinek van ehhez kompetenciája, legvégén a senior projektvezető. Vagy ezek kombinációja.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Ez a termék elég speciális, trendeket nem tudok megfogalmazni, de amit látok az SAP világában, hogy a piac telítettsége elérte a maximumot, nehéz új ügyfeleket találni, nehéz termékeket értékesíteni. Az új technológiák bevonása az új irány, például a felhő technológia, a dobozos értékesítés gyakorlatilag megszűnik.

Pont ezek miatt a pálya izgalmas, a lehetőségek pedig valószínűleg nagyon megváltoznak majd a piac átalakulásával.