

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ  
**ERDŐ- ÉS TERMÉSZETVÉDELMI MÉRNÖK**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„A természetvédelem most is fontos és egyre fontosabb lesz.”*

**Az interjút adta:** Szűcsné Dr. Nagy Márta

Cég profilja: természet- és környezetvédelem

Szektor: közigazgatási szerv

Dolgozók száma: 55 fő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

Nemi arány a munkakörben: 50% nő, 50% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 30 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Én 8 éve vagyok itt, két éve vezető beosztásban. Ám én végzettségem szerint jogász vagyok. Engem nagyon motivált az, hogy itt nagyon sokrétű a feladat. A környezetvédelemtől kezdve, ami főosztályunkon a hulladékgazdálkodástól a kármentesítésig, levegő, zajvédelem, párhuzamosan ott van a természetvédelem, ami hasonlóan nagyon fontos terület. tehát sokrétű és érdekes, jogászként is számtalan kihívás van ezen a főosztályon.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Ugye ez egy kettős főosztály, környezetvédelmi és természetvédelmi hatósági és igazgatási feladatokat látunk el. A kormányhivatal egyik főosztálya vagyunk. Ez engedélyezést, ellenőrzést, bírságkiszabást jelent, igazgatási jellegű feladatokat. Van egy országos környezet információs rendszer, amibe adatokat szolgáltatnak az ügyfelek. Ezeknek a rögzítése, feldolgozás is itt történik. Illetve van még a főosztálynak egy laboratóriuma, egy ügynevezett környezetvédelmi mérőközpont, ebből a három osztályból áll össze főosztály. Kb. 55-en dolgozunk. Ebből természetvédelmi területen 8-an dolgoznak, de 2-3 embernek van természetvédelmi mérnök képzettsége. A többiek más, de ehhez a területhez tartozó felsőfokú végzettséggel rendelkeznek.

**3. Milyen módszereket használnak a munkakörbe való kiválasztás során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Hát ugye ez a humánpolitikai főosztályhoz tartozott. Ez korábban csak az integrációt megelőzően zajlott nálunk a munkatársak kiválasztása. Konkrétan kormányrendeletben van meghatározva a képesítési előírás, és ebben szerepel természetvédelmi, igazgatási munkakör, és a természetvédelmi mérnök is. Ha valaki ezeknek az előírásoknak megfelel, akkor van esélye betölteni a munkakört nálunk.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

Hát én úgy gondolom, nincs akadálya, de attól függ, milyen jellegű a munkakör. Hiszen itt hatósági ellenőrzések lefolytatása is lehet feladat. Ez mondjuk alapvetően terepen történik, ezt nem biztos, hogy el tudja látni valaki, aki nem százszázalékos munkaképességű. Nem is biztos, hogy vállalna ilyen feladatot. Egyébként akadálya nincsen. Tehát maga a hatósági munka, a döntéshozatal, az adatok rögzítése nem kizáró, itt inkább az általános terepi jelenlét lehet nehézség.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?**

Nem jellemző nálunk a fluktuáció, a cserélődés. S hogy mi lehet ennek az oka? Egyrészt itt a megfelelő munkafeltételek, a technikai körülmények és felszereltség, a jó munkahelyi légkör szerintem mindenképpen oka, és hogy amit tanultak, azt hasznosítani is tudják.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak az a teljesítményükről?**

Ugye van egy teljesítményértékelés, ami kötelező jellegű, ez az évi kétszeri, ami a közigazgatás egészében van. Másrészt mi vezetők is igyekszünk úgy visszajelezni, mondjuk egy másodfokon futó ügynek a helybenhagyása, vagy az ügyfelek visszajelzése alapján. Tehát ezeket próbáljuk mi vezetők visszacsatolni a kollégák felé.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályáján? Milyen továbblépési lehetőségek vannak?**

Olyan konkrétat most nem tudok mondani. Itt a közigazgatásban nincsen, csak tervben, én úgy tudom, az életpálya modell. Ez a szokásos közsolgálati életút van, ez a háromévenkénti illetve kétévenkénti lépés. Jelen pillanatban ennyit tudunk nyújtani. Ami még pluszban van, az a cafetéria rendszer, de ez minden dolgozóra elmondható.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát?**

Azt látom az ilyen munkakörben dolgozó kollégáknál, hogy a természetvédelem fontosságát biztosítani tudják azáltal, hogy ha kimennek a helyszínre. panaszok vannak, bejelentések vannak, ott a természetvédelmi törvényre vonatkozó rendeleteinek felhatalmazása alapján lehetőségük van

megteremteni a természeti értéket, az élőhelyek védelmét és szerintem ez egyfajta célt ad meg értelmet ad annak, amit tanultak. Én mindenképpen látom a jövőjét is ennek a szakmának. A természetvédelem most is fontos és úgy gondolom, ez csak fontosabb lesz.