

MUNKAADÓI INTERJÚ A
NÖVÉNYTERMESZTÉSI MÉRNÖK
FOGLALKOZÁSRÓL

„Érdekes, változatos, többszintű műszaki és környezetvédelmi ismereteket és természet szeretetet kíván...”

Az interjút adta: Dr. Fazekas Miklós, ügyvezető

Cég profilja: mezőgazdasági termény nagykereskedelem és műszaki fejlesztés
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 9 fő
Munkakörben dolgozók száma: 3 fő
Nemi arány a munkakörben: 33% nő, 67% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 43 év

1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1980 óta tevékenykedem ezen a területen. A természet és a természettudományok iránti érdeklődés, a jövőbeni lehetőségek felmérése és nagyszülői inspirációk (szőlőültetvényük volt) vittek a növénytermesztési mérnök pálya irányába.

A gimnáziumi osztálytársak közül többen is ezt a foglalkozást szerették/szerettük volna választani, így együtt készültünk, így a közösségi hatás is erős volt.

2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Az Alfaseed Kft. egy 2005-ben alapított, család által vezetett vállalkozás; alapja több mint 15 év növénynevelési tapasztalaton nyugszik. A nemesítés mellett fő tevékenységi köre kiváló minőségű takarmánynövények, mint pl. cirok, bükköny és lucerna, vetőmagjainak szaporítása – termelése – feldolgozása – kis- és nagykereskedelme.

Kiemelt jelentőséggel bír cégünkben a K+F tevékenység. Mindennapi munkánk szerves része az innováció - a saját fajták fejlesztése, szaporítása, terjesztése - ebből indul ki minden.

A termelői háttérrel 2 családi gazdaság adja. Az Alfaseed Kft-ben az állandó dolgozók összlétszáma 9 fő, melyből 5 kolléga látja el a fizikai munkával (gépekkel, tisztítással, talajmunkákkal, betakarítással, stb.) kapcsolatos feladatokat, 4 kolléga pedig a vezetési - irányítási és fejlesztési feladatokat látja el.

3. Milyen módszereket használnak a növénytermesztési mérnök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A kiválasztás alapja az interjú, személyes elbeszélgetés, melynek alapján felmérjük az alany szakmai rátermettségét, ismereteit, hozzáállását. Ugyanilyen fontos szerepet játszanak a jelölteknek a megbízhatóság, becsületesség, munkabírási, empátia, és a közös munka során a kölcsönös alkalmazkodás.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

A munka jellegéből kifolyólag a fizikai vonalon nem tudunk alkalmazni megváltozott munkaképességű kollégát, de az adminisztratív oldalon már volt ilyen munkatársunk. Az együttműködés zökkenőmentes volt, minden a szokott rendben zajlott.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

A dolgozók összetétele ritkán és kevéssé változik. Ennek oka, hogy a létszám összeállítására és a kollégák kiválasztására több évet szántunk. Gondosan megterveztük a pozíciókat és az ahhoz tartozó feladatokat, majd ennek alapján kerestük és végül vettük fel a megfelelő személyt.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Mint minden más szakmánál, itt is sokat számít a szakma szeretete, a kitartás, előre tekintő viselkedés és a munkabírási.

A kollégák szóban kapnak visszajelzést, illetve az átlagon felüli munka anyagi javadalmazásban is megmutatkozik.

7. Van-e tipikus karrierút a növénytermesztési mérnök pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Ez attól függ, hogy az illető családi szinten/a saját vállalkozásában dolgozik-e - ez esetben a legmagasabb szint, hogy ő vezeti a céget. Céges szinten az előrelépés az adott vállalat struktúrájától függ. Sok lehetőség és irány nyílik az egyéni fejlődésre - nyelvek, szakmérnöki tanulmányok elsajátításával a növénytermesztő mérnök folyamatosan mélyítheti tudását.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Érdekes, változatos, többszintű ismereteket kíván, aki szereti a természettel való közeli kapcsolatot, annak lehetősége van kinti tevékenységre.

Az élelmiszer-ellátás iránti szükséglet-kielégítés igénye folyamatos, ami igazolja, hogy erre a szakmára hosszú távon szükség van. A folyamatos és jelentős műszaki fejlődés a mezőgazdaságban is tapasztalható. Az innováció jelentős mértékben könnyítheti a munkát, nagyobb biztonságot nyújtva azoknak, akik ezen a területen dolgoznak. A környezetvédelmi szempontok figyelembe vétele egyre fontosabb lesz, így a folyamatos ismeretanyag-szerzés és a műszaki ismeretek állandó megújítása jelentős szerepet fog betölteni a következő nemzedékek életminőségében. A jövőben kiemelt szerepe lesz a műszaki fejlődésnek/fejlesztésnek, a környezetvédelmi szempontoknak, különösen a vízfelhasználásnak, a vízvédelemnek.