

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ
**IRÁNYÍTÁSTECHNIKAI ÉS ROBOTINFORMATIKAI
MÉRNÖK**

FOGLALKOZÁSRÓL

„Megfelelő motivációval és sok tanulással egy igazán piacképes szakmát kaphat az ember.”

Az interjút adta: Jeránek Tamás, ágazati igazgató

Cég profilja: elektrotechnikai gyártó és üzemeltető

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 110 fő

Munkakörben dolgozók száma: 55 fő

Nemi arány a munkakörben: 5 % nő, 95 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 38 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

21 éve végeztem, sok szakmám van, ezen a területen 5 éve dolgozom. Leginkább talán az motiválja az embert abban, hogy erre a pályára lépjen, hogy létre lehet hozni, alkotni lehet valamit, ami egy idő után magától működik, összeszerel valamit, épít valamit, vagy ellenőriz valamit, és mindezt a legújabb kornak megfelelő műszaki felkészültséggel teszi.

2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Első sorban automatizálási termékek értékesítésével, telepítésével, üzembehelyezésével és karbantartással foglalkozunk. Munkatársaink közül 55 fő dolgozik irányítástechnikai és robotinformatikai mérnökként a cégünknel.

3. Milyen módszereket használnak az irányítástechnikai és robotinformatikai mérnök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Első sorban a felsőoktatási intézményekkel működünk együtt, és próbáljuk a hallgatókat már a diploma előtt gyakornoki, vagy egyéb hasonló státuszban foglalkoztatni. A jobbak maradhatnak a cégnél a diplomaszerezés után is, emiatt piacról szinte egyáltalán nem veszünk fel kollégákat.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nálunk nem dolgozik megváltozott munkaképességű személy. Emiatt előnyeit, hátrányait nem tapasztaljuk a megváltozott munkaképességű személyek alkalmazásának.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

A mi dolgozóink rendkívül lojálisak, nagyon ritka, hogy valaki elmegy a cégünkől. Igyekezünk nagyon megbecsülni őket, éppen azért, mert nagyon nehéz a helyükre új, megfelelő munkaerőt találni.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Nálunk éves számonkérések, célkitűzések vannak, amikor megnézzük, hogy hogyan teljesültek a célkitűzések, abból nagyon jól látszik, hogy a munkatársak hogyan teljesítettek. Ennek van pénzügyi vetülete is természetesen, de sokszor csak olyan szakmai paramétert jelent, ami a fejlődését jól mutatja az adott kollégáknak. Az éves értékelés során kapják a dolgozók a visszajelzést a teljesítményükről.

7. Van-e tipikus karrierút az *irányítástechnikai és robotinformatikai mérnök* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Tipikusát nem igazán tudok mondani, ugyanakkor, mint minden egyéb szervezetnél, hogyha az elég nagy, akkor szervezeten belül bőven van előrelépési lehetőség. Ugyanúgy igaz ez belföldön, mint külföldön is.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Várható, hogy egyre több ilyen szakemberre lesz szükség. Egyre több mindent automatizálnak, a robotok ugyan helyettesítik a munkaerőt, ugyanakkor meg kell tervezni őket, legyártani, beszerelni, üzemeltetni és karbantartani. Így csak ajánlani tudom ezt a pályát, hiszen egyre nagyobb az igény a magas szintű szakmai tudással rendelkező munkatársakra.