

MUNKAADÓI INTERJÚ A
HARDVER DESIGNER, FEJLESZTÉSI MÉRNÖK
FOGLALKOZÁSRÓL

„Akik érdeklődnek az elektronika iránt, szakmai kihívásokkal találkozhatnak.”

Az interjút adta: Reák Zsolt, elektronikai részleg vezető

Cég profilja: autóipari fejlesztés és gyártás
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 1500 fő
Munkakörben dolgozók száma: 120 fő
Nemi arány a munkakörben: 5 % nő, 95 % férfi
Életkori átlag a munkakörben: 30 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

16 éve dolgozom ezen a pályán. Mindig érdekelt az elektronika, ezért egyenes út vezetett az elektronikai műszerész szakmáig, majd a Műszaki Egyetemre jártam, és ezután a fejlesztőmérnöki pozíció következett.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Autóipari fejlesztésekkel foglalkozunk. Én az elektronikai fejlesztőknek vagyok a csoportvezetője, 14 fő elektronikai fejlesztő munkáját irányítom, koordinálok.

3. Milyen módszereket használnak a hardver designer, fejlesztési mérnök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Legfontosabb kritérium a jelentkezők kiválasztásánál a szakmai tudás, emellett elhanyagolhatatlan még a magabiztos angol nyelvtudás megléte. Figyelembe vesszük még, hogy a jelentkező mennyire motivált a pozíció betöltéséhez.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű munkaerőt. Azonban ennek csupán annyi az oka, hogy nem jelentkezett megváltozott munkaképességű pályázó a cégnél. Emiatt nem ismerjük a megváltozott munkaképességű személyek alkalmazásának előnyeit, hátrányait.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Szerencsére a létszám növekvő tendenciát mutat, idén 1 fő lépett ki a csoportból azonban 4 fő érkezett hozzánk. A létszám növekedés oka a csoport bővítése, a kilépő kolléga pedig kapott egy jobb ajánlatot egy másik munkahelytől, ezért hagyta el a cégünket.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Leginkább az egyén motivációjától és szaktudásától függ, hogy valaki beválik-e a pályán. Mindenképp fontos, hogy szeresse az ember a munkáját, mivel egy motivált munkavállaló hatékonyabb munkát tud végezni. Minden évben van évvértékelés illetve félévértékelés, amikor kitűzzük a következő évi célokat és ellenőrizzük az adott év teljesülését. Ekkor történik a kollégák értékelése is.

7. Van-e tipikus karrierút a hardver designer, fejlesztési mérnök pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Természetesen van karrier út ezen a pályán is. Először junior mérnökként kezd az új munkavállaló, majd fejlesztő mérnök, azután senior mérnök lesz, majd expert / szakértő vagy csoportvezető feladatkört is el tud látni a kitartó munkavállaló. A senior mérnöki poszt után kettéválhat a karrierút, vagy a szakmai vonal felé (expert) folytatja a karrierjét az illető, vagy a csoportvezetői út felé, ahol inkább az emberekkel foglalkozik majd a kolléga.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A cégen belüli fejlődési lehetőségek száma rendkívül sok. Tervezzük rövid időn belül 10-15 fő jól felkészült fejlesztő mérnök felvételét. Azért ajánlom ezt a pályát, mert ez egy szép szakma, akik érdeklődnek az elektronika iránt, azok szakmai kihívásokkal találkozhatnak. A vezető autógyárak beszállítóiként azt hiszem, büszkeséggel töltheti el az adott dolgozót, hogy részt vett az adott termék fejlesztésében. Emellett nem elhanyagolható tény, hogy igény is van a fejlesztő mérnökökre.