

MUNKAADÓI INTERJÚ

A VILLAMOSMÉRNÖK / ENERGETIKAI MÉRNÖK

FOGLALKOZÁSRÓL

„Az energiafogyasztás optimalizálása, az energiatakarékosság egyre fontosabb a mindennapokban”

Az interjút adta: Kiss Júlia, csoportvezető

Cég profilja: tervezés / kivitelezés

Szektor: energetika / villamosipar

Dolgozók száma: 29 fő

Munkakörben dolgozók száma: 11 fő

Nemi arány a munkakörben: 28% nő, 72% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 34 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1998-ben végeztem, a BME-n. Motiváció volt a szülői példa, és talán innen is fakad, hogy érdekelt is ez a terület.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Cégünk alapvetően az energiaforrások optimalizálásával foglalkozik. Feltérképezzük ügyfeleik energiagazdálkodását és mérnökeink segítségével a lehető legoptimalizáltap energiahatékony megoldást kínálunk mind a tervezés, mind a kivitelezés terén. Jelenleg 11 főállású mérnök dolgozik nálunk.

3. Milyen módszereket használnak a szakma képviselőinek kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A jelentkezőtől első körben önéletrajzot kérünk, amiben nagy jelentősége van az ezen a területen szerzett tapasztalatnak. Megnézzük a referenciáit és ha megfelelőnek találjuk behívjuk egy második körös személyes beszélgetésre. A szakmai tapasztalat nagyon fontos, hiszen ez a szakmán belül egy viszonylag új terület.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Jelenleg nálunk nincs ilyen személy.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Viszonylag ritka, hogy valaki elmegy a cégtől, mivel a szakmán belül sok új dologgal találkozhatnak a munkatársak és minden projekt más és más, így biztosított a folyamatos szakmai fejlődés is.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Ez a szakma is mint sok más folyamatos tanulást kíván. Ha megjelenik egy újdonság a piacon, arra reagálni kell, így a folyamatos fejlődés elengedhetetlen. Fontos az ügyfeleink megalégedése ami a munkatársaink munkáján és az elvégzett kivitelezésen nagyban múlik. Folyamatosan kapcsolatban vagyunk az ügyfeleinkkel és az ott kapott visszajelzéseket megosztjuk a munkatársakkal.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályáján? Milyen továbblépési lehetőségek vannak?

Karrierútra van lehetőség, mind továbbtanulással, mind a szakmai fejlődés során. Mi a cégnél támogatjuk, ha valaki képezni akarja magát. Ez azért is fontos, mert annyira új területen dolgozunk, hogy ma valaki friss diplomásként helyezkedik el, annak még nagyon sokat kell tanulnia ahhoz, hogy naprakész legyen a tudása. Ha ez megvan akkor lehet előre lépni szakmai úton, akár vezető pozícióba.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát?

Az energiafogyasztás optimalizálása, az energiatakarékosság egyre fontosabb a mindennapokban és ez így lesz a jövőben is. Minél gazdaságosabban üzemeltetni valamit az most már nagyon fontos szempont. Az a meglátásom, hogy ez a terület folyamatosan fejlődni fog és egyre fontosabb lesz a mindennapi életünkben.