

MUNKAADÓI INTERJÚ A

JÁRMŰMÉRNÖK

FOGLALKOZÁSRÓL

„Mérnökként változatos munkát végezni hosszútávon.”

Az interjút adta: Mészáros Mónika, HR vezető

Cég profilja: járműipar, alkatrészgyártás
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 1500 fő
Munkakörben dolgozók száma: 200 fő
Nemi arány a munkakörben: 10% nő, 90% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én 20 éve dolgozom ezen a területen, mindig is HR-esként dolgoztam. Sokrétű, sokoldalú munka, emberekkel kell dolgozni, változatos, mindig is ilyen munkára vágytam.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

4 önálló jogi egységünk van. Egy az irányítást végzi, van egy futómű gyártó részleg, van egy jármű kft-nek nevezett részleg, ahol önjáró alvázakat és komplett teherautókat készítenek, és van az alkatrész kft-nk, itt üléseket gyártanak személyautóba, illetve különböző vasúti járművekbe, és személyautó alkatrészeket készítenek. 1500 fő az összlétszám.

3. Milyen módszereket használnak a járműmérnök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Személyes interjú a felvételi eljárás. A szempontok pedig a szakirányú végzettség, szeretjük, hogy ha van már valamilyen gyakorlata a szakmában, akár az iskolai szakmai gyakorlatra gondolok, valamint a nyelvismeret is fontos, elsősorban angol és orosz vagy

török, svéd. Mi a hosszú távú együttműködés lehetőségét keressük a jelentkezőkben. Gazdasági ismeret pedig előny.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Jelenleg nincs, de nyitottak vagyunk, nem zárkozunk el egyáltalán, ha lenne ilyen jelentkező. Emiatt viszont jelenleg nem tudok az alkalmazásukkal kapcsolatos tapasztalatokról nyilatkozni.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Folyamatosan változik az összetétel. Nyugdíjba mennek a kollégák, ezért őket pótoljuk új kollégákkal, valamint ösztöndíjas szerződéssel is veszünk fel dolgozókat. Kismértékű elvándorlás is van, de mivel hiány van jó mérnökökből, pótlásuk nehéz.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Éves teljesítményértékelés van. Vannak különböző fejlesztési programjaink, például belépés után, hogy egy átfogóbb képet kapjanak az új kollégák a feladatról, szervezetről, stb. Utána van egy másik fejlesztési programunk, akikkel hosszabb távon szeretnénk együtt dolgozni, egy 3-5 éves fejlesztési programot indítunk, ahol a munkaköréhez kapcsolódóan, azt folyamatosan bővítve, egyre nagyobb önállóságot biztosítva, kap különböző fejlesztő feladatokat, ezek félévente, évente értékelve vannak.

7. Van-e tipikus karrierút a járműmérnök pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Elég széles mérnöki területek vannak. Nemcsak vezetői karrier lehetőség van, hanem több terület megismerése is biztosított, több területen való átjárás van.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Egyrészt a folyamatos műszaki fejlődési lehetőség miatt ajánlanám, aki erre elhivatott, mert ez az iparág felfelé ívelő pálya, hosszú távú megélhetést nyújt, másrészt egy alap mérnöki végzettség megszerzése után nagyon sok irányba lehet továbbmenni szakmailag is, mert lehet az illető kereskedő, beszerző, fejlesztő, stb, ami vonzó lehet.