

MUNKAADÓI INTERJÚ

A MŰANYAGFELDOLGOZÓ MÉRNÖK

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Ez egy folyamatosan fejlődő, feltörekvő iparág,
amelynek mindig van jövője.”*

Az interjút adta: Zombori Gábor, csoportvezető

Cég profilja: autóipar, egészségügy

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 100 fő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

Nemi arány a munkakörben: 100 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 33 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Vagy családi tradíció miatt választja ezt valaki, vagy hogy a műanyag iparban dolgozott, vagy véletlenszerűen találkozik valaki ezzel a szakmával, és akkor az egy izgalmas dolog, hogy egy kicsi műanyag granulátumból "pillanatok" alatt egy késztermék készül.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Vegyes a felépítésünk. Van egy műanyag megmunkáló rész, ahol műanyag fröccsöntéssel foglalkozunk. Itt jelenleg 3 műszakban dolgoznak az emberek,

műszakonként 10-12 gépkezelővel. Ezekből 2 gépirányító, 1 műszakvezető, illetve 1 minőségügyes. Emellett van még olyan kiszolgáló egységünk, ahol van a raktári terület, karbantartási terület. Aztán van szerszám karbantartási terület 2 műszakban műszakonként 2 és 1 fővel. Fémipar megmunkálási területünk is van.

3. Milyen módszereket használnak a műanyagfeldolgozó mérnök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Eléggé nehéz a választás területen belül, éppen ezért bevonunk fejtudás céget is a keresésbe, vagy saját kapcsolatok útján keresünk. A személyes interjú az első, ami szűrőként megjelenik. Az iskolázottság fontos, de a műszaki végzettség számít igazán, vagy ha van valakinek ezen a területen tapasztalata. A többit mi is meg tudjuk tanítani.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Könnyű szerelési folyamatoknál alkalmazunk ilyen embereket. Üzemvezetőként is dolgozik nálunk egy kollega. Előnyként a gazdasági érdekeket említeném, ami nem egy elhanyagolható szempont. Hátránya az a megváltozott munkaképességnek, hogy nehezebb kezelni az ilyen embereket, másképp kell hozzájuk állni, másképp kell motiválni őket. Ez nehézséget okozhat a kollegáknak, de akár nekem is.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Elég változó. Műszakvezető pozícióba már volt kényszerű váltás, a dolgozó nem tudott megfelelni a követelményeknek. Ez főleg hozzáállásbeli gond volt. A régiek általában tartják pozíciójukat, tudják, mik az elvárások és teljesítik is azokat. A frissebb állományból, akiknél nincs meg a géphez kötődés, több pénz reményében megtörténhet a kiválás.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Ha valaki ezt akarja, és tudja is csinálni, megvan a szakmai tisztelete, akkor beválik. Az alap visszajelzés napi szinten folyik, egy szőlőfürt szerű táblázatban. Aztán van a havi kiértékelés is, de ez az egész még fejlesztés alatt áll.

7. Van-e tipikus karrierút a műanyagfeldolgozó mérnök pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nincs kifejezett karrierút. Az előrelépés képességektől függ. Lehetőség mindig van. Például van olyan kollegám, aki itt kezdett, mint betanított gépkezelő, és most már önállóan képes egy műszakot elvinni, mint gépbeállító, és ha esetleg főiskolára szeretne tovább menni, arra is nyitottak vagyunk, hogy támogassuk ebben.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Ez egy folyamatosan fejlődő, feltörekvő iparág, aminek mindig van jövője. Pár éve még mechanikusan és kézi erővel működtek a gépek. Ha autóiiparosítani szeretném, akkor azt mondanám, hogy most vagyunk a Trabant időszakában.