

## MUNKAADÓI INTERJÚ

# A KÖNNYŰIPARI MÉRNÖK

## FOGLALKOZÁSHOZ

*”Egy mérnökember számára elengedhetetlen, hogy kapjon új impulzusokat”*

**Az interjút adta:** Loós Tamás műszaki, minőség- és környezetvédelmi igazgató

**Cég profilja:** könyvnyomtatás, könyvkötés

**Szektor:** nyomdaipar

**Dolgozók száma:** 347 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 20 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 15% nő, 85 % férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 40 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én 2002-ben kerültem a nyomdával kapcsolatban. Nekem az alapszakmám gépészmérnök és nagyon sok területen dolgoztam gépészmérnökként is. De aztán egyszer új lehetőségeket és munkát kerestem, és így kerültem ide. Tehát a motiváció nálam a munkakeresés. Nyomóüzem vezetőként kezdtem a pályafutásomat, két éve vagyok műszaki igazgató. Nagyon sokat tanultam itt a gépekről, az emberekkel nagyon sokat foglalkoztam. Előtte tehát más szakmákban is dolgoztam, de ma már ezt tekintem a fő területemnek és úgy érzem, ebben sikerült a legjobban előrelépni és a legnagyobb tudást megszerezni. A nyomdagépek a szövőgépek után a legbonyolultabb gépi berendezések, tehát nagyon összetett mind vezérlésben, mind mechanikus téren, és ez nekem egy motiváció volt, hogy mint gépész tevékenykedhetek és tanulhatok.

### 2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Nyomdánk Magyarország legnagyobb könyvnyomdája, tehát kifejezetten könyvnyomtatással foglalkozunk. A statisztikai létszámunk 347 fő és azt lehet elmondani, hogy mi a könyvnyomtatásnak minden területét űzzük, minden területén otthon vagyunk, valamint a köteteknek széles spektrumát

ölöljük fel. Mi azzal vagyunk igazán többek, hogy nálunk nem csak gépi kötészet van, hanem a klasszikus kézi kötészet is megtalálható.

### **3. Milyen módszereket használnak a szakma képviselőinek kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Ha kész szakembert keresünk, akkor mindenképpen megnézzük, hogy milyen előélettel rendelkezik. De ez a ritkább. Mi általában inkább pályakezdő mérnököket veszünk fel, és megpróbáljuk – hiszen úgymond ők még tiszták, szüzek – a mi elképzeléseink szerint megtanítani az itteni folyamatokra, munkára. Nálunk nagyon sok olyan mérnök kolléga is van, akik valamikor itt dolgoztak nálunk gépmesterként vagy kötészet és a nyomóüzemben – mivel mi egy oktatási központ is vagyunk – szakmunkás, aztán úgy gondolták szeretnének továbbtanulni. Mi ezt támogattuk, majd ezeket az embereket általában vissza is vettük. A legfontosabb számunkra a nyitottság. Hogy valaki nyitott legyen arra, hogy tanuljon. Hogy a tudása még nem olyan elmélyült?! Azt az idő és az akarat majd pótolja.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit, hátrányait tapasztalják ennek?**

Könnyűipari mérnökként nem alkalmazunk, még ilyen jelentkezőnk nem volt, viszont csökkent munkaképességű dolgozókat alkalmazunk a nyomdában több területen is. Az, hogy ebben a szakmában tudna-e dolgozni csökkent, megváltozott munkaképességű ember, az függ attól is, hogy a rokkantsága milyen mértékű. Aki például látássérült, azt biztos nem tudjuk alkalmazni, hiszen itt a színlátásnak nagyon nagy jelentősége van. Mármint ezen a területen, a nyomdászatban. Viszont más jellegű sérüléssel élő kollégákat minden további nélkül tudnánk alkalmazni.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?**

Hát nálunk nem változik túl gyakran. Az Alföldi nyomda egy régi vágású nyomda, úgyszintén a tulajdonos, a menedzser, ami alatt azt értem, hogy nekünk fontos a munkatárs mögött az ember is. Odafigyelünk arra, hogy a kollégáknak olyan biztos háttérrel tudjunk adni, ahol a létbizonytalanságtól való félelem stresszét, - az attól való félelmet, hogy egyik pillanatról a másikra valaki kikerülhet a munka világából - a minimumra csökkentjük. Tehát mi odafigyelünk a kollégákra, ebből kifolyólag nagyon ritkán cserélődnek a munkatársak. És igen, van olyan, hogy valaki elmegy, új kihívásokat keres, de nagyon sokszor ezek az emberek visszatérnek hozzánk. És utána jobban értékelik azt, ami itt van nálunk.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Ugye azt szokták mondani, hogy két dolog fontos ahhoz, hogy egy kollégát motiválni tudjunk. Anyagi és erkölcsi elismerés. Nagyon fontos dolog, hogy anyagilag tudjunk egy mérnök számára olyan megélhetést biztosítani, ami a képzettségéhez megfelelő. De azt hozzá kell tenni, hogy nagy különbség van a bérezés tekintetében, ha valaki Budapesten, vagy ha valaki Debrecenben helyezkedik el a szakmában. Az erkölcsi támogatás is nagyon fontos, valamint az, hogy ne unja meg a munkát, kapjon új feladatokat is.

Egy mérnökember számára elengedhetetlen, hogy kapjon új impulzusokat, ne laposodjon el, ne butuljon el, hanem mindig legyen valami kihívás előtte. Mint ahogy fontos az is, hogy a családdal való együttlétet tudjuk támogatni.

#### **7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán? Milyen továbblépési lehetőségek vannak?**

Hát, ugye ebből kifolyólag, amit már említettem, a fluktuáció nálunk nem nagy, a kollégák nem cserélődnek sűrűn. Ha mégis elmegy valaki, akkor van esetlegesen előrelépésre lehetőség. De azokat a könnyűipari mérnököket, akik fiatalként idekerülnek, - és most egy tapasztalt üzemvezető mellett látnak el műszakvezetői, vagy üzemvezető helyettesi pozíciókat - , ha beválnak és látjuk, hogy fel tudják venni a tempót, át tudják venni azt a filozófiát, ami a céget jellemzi, azokat már most a következő generációs vezetőknek neveljük ki. Ez a karrierút nyitott azok számára, akik megfelelően állnak hozzá.

#### **8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát?**

Ez nagyon nehéz kérdés. Én úgy gondolom, mint könyveket szerető, olvasni szerető ember, hogy a könyv nem tűnik el. De azt tudomásul kell venni, hogy az informatika nagymértékben megváltoztatja az olvasói szokásokat. A piac beszűkült, de könyvre még mindig van igény. Azt lehet mondani, előfordulhat, hogy a könnyűipar kevesebb mérnököt tud majd foglalkozni, de azok, akik elhivatottak, megtalálhatják a számításukat. Ez az egyik oldal. A másik – és én most kifejezetten a könyvnyomtatásról beszélek – a nyomtatásnak vannak más területei is. Például a csomagolóanyagok nyomtatása, ami határozottan fejlődik, erősödik. Nem beszélve arról, hogy a könnyűipari mérnököknél van olyan szak is, ahol a könyveknek, a csomagolóanyagoknak a tervezésével is foglalkoznak, és egy kreatív ember, aki ismeri a technológiát is, az nagyon nagy sikereket érhet el ezen a területen.