

Munkaadói interjú

Az élelmiszeripari üzemmnök

foglalkozásról

„Magyarországon hagyományai vannak az agrár-, illetve élelmiszeripari beállítottságú cégeknek.”

Az interjút adta: Jeszenszky Zsolt, gyárigazgató

Cég profilja: üdítőital gyártás
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 150 fő
Munkakörben dolgozók száma: 1
Nemi arány a munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 38 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

2001 óta dolgozom a szakmában. Családi indíttatású a választásom, hiszen a szüleim is ebben a szakmában dolgoznak.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

150-en dolgoznak a cégnél. Üdítőital gyártással foglalkozunk. Egy üzemegységünk van.

3. Milyen módszereket használnak az élelmiszeripari üzemmérnök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Aki ide jelentkezik, attól kérünk egy szakmai önéletrajzot, és egy kétkörös meghallgatáson választjuk ki a jelentkezőt. A szakmára vonatkozó kérdéseket teszünk fel az interjúk során.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Mérnöki munkakörben nem foglalkoztatunk megváltozott munkaképességű személyt, mert ez nem egy íróasztalhoz kötött pozíció. Minden esetben az üzemorvos dönti el, hogy valaki alkalmas-e, vagy sem.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nem jellemző a változás, elég jól működő cég vagyunk. Általában nyugdíjazással kerülnek ki a dolgozók a cégtől, illetve ezáltal kerül be új kollega. A megfelelő piaci bérezésnek, és a megbecsültségnek köszönhető mindez.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Mivel nem egy általános mérnökről beszélünk, elhivatottnak kell lenni a szakma iránt. Illetve napirenden kell lennie az általános szaktudásnak, mert folyamatosan fejlődik a szakma. Évente egy értékelés van nálunk, melyben összegezzük az elmúlt év történéseit.

7. Van-e tipikus karrierút az élelmiszeripari üzemmérnök pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Vállalaton belül korlátozott az előrelépés, maximum felsővezetői szintig lehet eljutni. De az is előfordulhat, hogy valaki gyakornokként kezd, és mérnöki pozícióig jut. Ennek feltétele a felsőfokú végzettség megszerzése.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Magyarországon hagyományai vannak az agrár-, illetve élelmiszeripari beállítottságú cégeknek, tehát ez nem egy rossz perspektíva. A technológia rohamos fejlődésével a gyártás is fokozatosan nő, tehát a jövőre nézve is stabil, hosszú távú munkát jelent.